Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ
Заведущий кафедрой
казахского языкознания
_____ Маликов К.Т.
«_24__» _02_____2022 г.

ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
кафедры казахского языкознания

на 2022 год

Нур-Султан, 2022

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне
Целевые индикаторы:
1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета):15,7/0,7%.
Ответственные исполнители – **факультеты**, НИИ, Центры, лабораторий, структуры коммерциализации. Свод – **ДНиК**.
Подтверждение – **ДФ**.
1.2 ***Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 10%***
Ответственные исполнители – **факультеты**, НИИ, Центры, лабораторий. Свод и подтверждение – **ДНиК**.
1.3 ***Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г.: 62%***
Ответственные исполнители – **факультеты,** НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – **ДНиК**.

Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок					
Показатели	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***
1.Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)	**7 ед**.	1.1 Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus). – **7 ед.**	Зав.каф., ППС	4 квартал	Публикации
	6,8%	Обеспечение прироста научных публикаций в изданиях, входящих в библиометрические базы данных *Web of Science и Scopus*	Зав.каф., ППС	1-полугодие, 2-е полугодие	Публикации

2. Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества / в т.ч. на условиях софинансирования *Прим.: в качестве зарубежных ученых и экспертов считаются лица, имеющие ученую степень, и осуществляющие НИР в рамках договора об оказании услуг либо выполнения программы постдокторантуры, трудового контракта на позиции «преподавателя-исследователя»/«исследователя»*	**1 ед.**	2.1 Привлечение к выполнению НИОКР зарубежных ученых в рамках грантового и программно-целевого финансирования – **1 ед.**	Зав.каф., ППС	1-полугодие, 2-е полугодие	Отчет о НИР, копия Договора об оказании услуг на выполнение НИР, список зарубежных ученых, подтв. руковод-м структурного подразд. Приказ и копия договора для постдока/преподавателя-исследователя/исследователя
		2.2 Участие в международных конкурсах по реализации научных исследований – **1 ед.**			
		2.3 Привлечение зарубежных ученых к реализации программ постдокторантуры, научных проектов – **1 ед.** **(1 новый проект + 1 зарубежный ученый)**			

5. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам **с глобальным и региональным импактом** (*не менее 1 договора по каждому научному кластеру*)	**1 договор**	5.1. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластеру «Общественно-гуманитарные науки» - **1 ед.**	Зав.каф., ППС, «Международная ассоциация преподавателей казахского языка» при Назарбаев университете	1,2,3,4 кварталы	Копия договора
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров					
3. Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2021 году *Примечание:* *К исследователям относятся 1. Лица, осуществляющие научные исследования и получающие результаты научной и(или) научно-технической деятельности в рамках грантового, программно-целевого финансирования, а также международных и др. проектов, финансируемых за счет сторонних организаций, в том числе*	**3,8%**	3.1 Активизация подачи заявок для участия в конкурсах с привлечением к реализации НИР докторантов, постдокторантов, преподавателей-исследователей.	Зав.каф., ППС	4 квартал	Отчет, Выписка из приказа/ Список

зарегистрированных инициативных проектов. 2. *Лица, занимающие позицию постдокторанта, преподавателя-исследователя, исследователя в рамках ИТД.*					
4. Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году	**5,1%**	4.1 Активизация подачи заявок для участия в конкурсе грантового финансирования для молодых ученых на 2022-2024 гг.	Зав.каф., ППС	2, 4 квартал	отчет о НИР
		4.3 Привлечение молодых ученых (докторантов и магистрантов) в финансируемые научные проекты и выполнение хоздоговоров и зарегистрированных инициативных проектов	Зав.каф., руководители научных проектов	4 квартал	Выписка из приказа
		4.4 Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира	Зав.каф., ППС	1,2,3,4, кварталы	Копия приказа о получении гранта
Задача 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру					
1. Прирост финансирования науки от общего объема в 2021 г. (1906 млн.тг.) (ежегодно)	**33,8%**	1.1 Участие в конкурсе на программно-целевое финансирование научно-технической программы на 2022-2023 гг.	Зав.каф., ППС	2 квартал	Копия договора
		1.2 Участие в конкурсе на грантовое финансирование на 2022-2024 гг.	Зав.каф., ППС	2 квартал	копия договора
		1.3 Реализация договоров с Институтом языкознания им. Ахмета Байтурсынова в рамках интеграции образования и науки	Зав.каф., ППС	1,2,3,4, кварталы	Конкретные результаты

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.
Целевые индикаторы:
2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: ***192 млн.тг.***
Ответственные исполнители – **факультеты, НИИ, центры, лаборатории, структуры коммерциализации**. Свод – **ДНиК**.
Подтверждение – **ДФ**.

Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами					
Показатели прямых результатов:	***План и ед. изм.***	***Мероприятие***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***
1.Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	**1 ед**	1.1. Реализация проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса в разрезе факультетов в соответствии с плановыми показателями	Зав.каф., ППС	4 квартал	Копия договора, справка
2. Получение дохода от коммерциализируемых проектов (завершенные прикладные научно-исследовательские работы)	**500 000 тенге**	2.1 Получение дохода от коммерциализируемых проектов	Зав.каф., руководители научных проектов	1,2,3,4, кварталы	Список проектов с подтверждением ДФ
Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации					
3. Число актов внедрения в производство/ лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)	***1/1/1 ед.***	3.3 Заключение актов внедрения в производство соответствии с плановыми показателями:	Зав.каф., ППС	4 квартал	*акт*
4. Количество полученных охранных документов *(Представить в разрезе факультетов с указанием количества ОД)*	***2 ед.***	4.1 Получение охранных документов сотрудниками университета в соответствии с плановыми показателями: ***2 ед.***	Зав.каф., ППС	4 квартал	*Охранный документ*
Задача 2.3. Модернизировать инфраструктуру подразделений коммерциализации					

1.Прирост вложений на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации (ежегодно)	***30%***	1.1 Активизация заявок на участие в грантовых, ПЦФ, международных проектов, хоз. договоров и приобретение материалов (средств, оборудования, лабораторий и др)	Зав.каф., ППС	*в течение года*	Подтвержде ние ДФ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
Академическое превосходство

Цель1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 ***Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 92%.***

Ответственные исполнители – **факультеты**. Свод – **ДАВ**. Подтверждение – **по базе ЕСУВО**.

1.2 ***Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 96%***

Ответственные исполнители – **факультеты.** Свод – **ДСР**. Подтверждение – **по базе ЕСУВО**.

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР					
Показатели прямых результатов:	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***
1. Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	**11/13%**	1.3 Определение профессиональных ассоциаций для проведения квалификации	Зав.каф., ППС	2 квартал	Список
		1.4 Прохождение выпускниками сертификации	Зав.каф., ППС	3, 4 квартал	Сертификат
		1.5 Обновление базы «Сертификация выпускников» в разделе «Карьера» на сайте ЕНУ	Зав.каф., ответственные за практику	3, 4 квартал	База данных сертификатов

3.Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения (дополнительно из Плана развития)	**86**	3.1 Загрузка подтверждающих документов в АИС «Платонус»	Зав.каф., ответственные за трудоустройство выпускников	2, 4 квартал	Данные с ЕСУВО
4.Доля выпускников университета, обучившихся по госзаказу, трудоустроенных по специальности в первый год после окончании вуза (дополнительно из Плана развития)	**81**	4.1 Загрузка подтверждающих документов в АИС «Платонус»	Зав.каф., ответственные за трудоустройство выпускников	2, 4 квартал	Данные с ЕСУВО
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне					
4.Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	**13%**	4.1 Работа с профессиональными отраслевыми сообществами по определению направлений подготовки кадров	Зав.каф., ППС	2 квартал	Протокол кафедры
		4.2 Разработка образовательных программ, в том числе с учетом Атласа новых профессий	Зав.каф., ППС	2 квартал	ОП
		4.3 Привлечение к учебному процессу специалистов-практиков	Зав.каф.	3 квартал	Заявления совместителей

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевые индикаторы:

2.1 ***Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 65%.***

Ответственные исполнители – **факультеты**, молодежные организации и объединения.

Свод и подтверждение – **ДJ.**

Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся					
Показатели прямых результатов:	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Сроки исполнения***	***Форма завершения***
1. Количество студенческих клубов и объединений по интересам	**1 ед.**	1.1 Участие обучающихся в творческих и спортивных мероприятиях	Зав.каф., кураторы учебных групп	В течение года	отчеты
2. Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	**5%**	2.1 Проведение мероприятий по привлечению обучающихся к волонтерской деятельности	Зав.каф., кураторы	В течение года	отчеты

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.
Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.2 ***Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 3 ед.*** *(по ЕНУ)*

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, **факультеты** и НИИ, Центры, лаборатории.

Свод и подтверждение - **ДМС**.

Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне					
Показатели прямых результатов:	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***

1. Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)	**1 ед.** *(по ЕНУ)*	1.1 Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic survey 2022 (500 экспертов)	Зав.каф., ППС	в течение года	Публикация результатов рейтинга на сайте международных рейтинговых агентств
		1.2 Привлечение работодателей для участия в опросе QS Employer survey 2022		в течение года	
Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества					
Показатели прямых результатов:	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***
1. Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	**4 ед**	Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств - ***4 ед.***	Зав.каф., ППС	в течение года	Приказ
2. Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)	**5 чел.**	2.1 Реализация программы академической мобильности с самостоятельным финансированием – ***5 чел***	Зав.каф., эдвайзеры	в течение года	Приказ
		2.2 Реализация программы академической мобильности за счет средств республиканского бюджета	Зав.каф., эдвайзеры	в течение года	Приказ
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда					
Показатели прямых результатов:	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***

1. Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	**8%**	1.1.1 Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU – ***2 чел.***	Зав.каф., ППС	в течение года	Приказ
		1.2. Привлечение иностранных обучающихся на программы двудипломного образования – 1 чел.		в течение года	Приказ
		1.3. Прием иностранных обучающихся на полный курс – **2 чел.**	Зав.каф., ППС	Июнь — август	Приказ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.
Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования
“ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента					
Показатели прямых результатов	***План и ед. изм.***	***Мероприятия***	***Ответственные***	***Срок исполнения***	***Форма завершения***
1.Доля преподавателей со степенью от общего числа педагогических работников	**73,5%**	***1.1*** Привлечение ППС со степенью	Зав.каф.	4 квартал	***Приказ***
2.Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	**20/5%**	2.1 Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне	Зав.каф., ППС	4 квартал	***Приказ***
		2.2 Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне	Зав.каф., ППС	4 квартал	***Приказ***

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
▪ высокая доля ППС с ученой степенью; ▪ доля научной и(или) научно-технической деятельности в рамках грантового, программно-целевого финансирования, в том числе с привлечением зарубежных исследователей; ▪ развитые научные школы (алтаистики и тюркологии, сравнительной лингвоконцептологии, ономастики, казахской лингвофольклористики); ▪ подготовка кадров по широкому спектру специальностей (бакалавриат, магистратура, докторантура); ▪ подготовка докторов PhD в партнерстве с ведущими зарубежными вузами (СНГ, Европы, Азии, Америки); ▪ участие обучающихся в олимпиадах республиканского уровня; участие ППС в республиканских семинарах по разработке образовательных программ;	▪ заключение договоров, соглашений с зарубежными и казахстанскими вузами с целью академического обмена студентами и ППС; ▪ участие обучающихся в олимпиадах международного уровня; недостаточное количество реализации НИР и НИРС совместно с бизнес-структурами и образовательными органами;
Возможности (opportunities)	**Риски (threats)**
▪ разработка и реализация образовательных программ, используя интеллектуальный потенциал ведущих ученых, опытных сотрудников вуза и филиалов кафедр, в соответствии с потребностями общества, государства и работодателей; ▪ обеспечение преемственности научного знания посредством активной научной работы с учащимися средних школ, студентами и молодыми учеными; ▪ участие ученых университета в республиканских и международных конкурсах грантов, премий и стипендий в области науки; Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science, Scopus); ▪ расширение баз учебных, производственных, преддипломных практик студентов; привлечение новых казахстанских и зарубежных партнеров для реализации научных исследований.	▪ низкая результативность НИОКР; ▪ новшества в нормативной документации, которая регламентирует образовательную деятельность вузов; инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических, информационных и библиотечных ресурсов.