

Утверждаю

Декан ММФ

\_\_\_\_\_ Козыбаев Д.Х.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
6В05402 – «Статистика»  
НА 2020-2025 ГОДЫ**

Направления деятельности	Мероприятия	Сроки					Ответственные	Механизм реализации
		2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025		
1. Эффективное управление качественной реализацией образовательной программы и совершенствование механизмов управления учебным процессом	1. Обеспечение ОП нормативными документами МОН РК: ГОСО, внутренними нормативными документами (ДП, Положения, Инструкции, формы)	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС, УМР	Получение необходимой документации из УМР
	2. Формирование и совершенствование структуры ОП	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	Подготовка специалистов по ОП 6В06105 – МКМ
	3. Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса всех уровней: - Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой бакалавров. - Разработка плана (карты) обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин кафедры «МКМ»	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой бакалавров.

	4. Развитие и совершенствование принципа академической свободы формирования ОП	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	Обеспечение выбора элективных курсов с учетом программы и разработка КЭД
	5. Совершенствование структуры ОП на основе компетентностного подхода	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	Расширение профессиональной компетенции специальности путем внедрения нескольких траекторий обучения, учитывающих программы привлечения зарубежных ученых, потенциала кадрового состава кафедры, на основе Национальной рамки квалификаций. В соответствии профстандартов РК
	6. Разработка и совершенствование УМКД на основе Национальной рамки квалификаций с учетом Дублинских дескрипторов и Европейской рамки квалификаций	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	Разработка авторских спецкурсов, электронных обучающих средств на основе курсов, прочитанных учеными-практиками, привлеченными по программе. Прохождение курсов повышения квалификации ППС
	7. Соблюдение требований единой кодировки дисциплин в ОП	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	В соответствии с ГОСО специальности

	<p>8. Контроль качества образования, предоставляемого кафедрами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ их результатов;</li> <li>- Анализ итогов работы ГАК по отчетам председателей;</li> <li>- Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедр, контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры;</li> <li>- Взаимопосещение занятий преподавателей</li> <li>- Проведение открытых занятий, направленных на проведение мониторинга качества образования бакалавров.</li> <li>- Мониторинг качества предоставляемых услуг</li> </ul>	+	+	+	+	+	Зав.каф. ППС	<p>Протоколы заседания кафедр, журнал взаимопосещений, анкеты бакалавров, планы проведения открытых занятий и протоколы</p>
2. Подготовка конкурентоспособных кадров	<p>1. Совершенствование образовательных программ на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Согласование и разработка образовательных траекторий бакалавриата в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров;</li> <li>- Создание новых, адаптированных к современным условиям образовательных программ с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей;</li> <li>- Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме</li> </ul>	+	+	+	+	+	Заведующий кафедрой, учебный отдел, отдел повышения квалификации	<p>Экспертное заключение работодателей на разработанные ОП и увеличение доли дисциплин, имеющих практическую направленность; Внедрение в учебный процесс инновационных технологий образования; Планы и отчеты по повышению квалификации и ППС</p>

	<p>2. Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями:</p> <p>-</p>	+	+	+	+	+	<p>Заведующий кафедрой, международный отдел, отдел практик, ответственные за практику, ответственные за трудоустройство</p>	<p>Увеличение доли выпускников, обучившихся по госзаказу и заказу предприятий;</p> <p>- Заключение договоров о взаимодействии с организациями и гимназиями, Научно-исследовательскими институтами и вовлечение обучающихся в научные исследования и проекты;</p> <p>- Заключение договоров о взаимодействии с вузами и организациями для обеспечения баз производственной и преддипломной практиками;</p> <p>Ежегодное проведение ярмарки-вакансий с приглашением представителей крупных предприятий работодателей для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Республики Казахстан</p>
--	--	---	---	---	---	---	---	--

								Отчеты по трудоустройству выпускников
3. Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг: Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов; Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+	+	- Заведующий кафедрой, декан факультета, отдел Ежегодное анкетирование бывших выпускников, бакалавров, прошедших производственную практику; практик	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов
4. Развитие непрерывного образования в вузе: - Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура-докторантура; - Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.; - Формирование качественного контингента обучаемых кафедры	+	+	+	+	+	+	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре; Увеличение доли выпускников бакалавриата, получивших диплом с отличием.
5. Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся: - Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, политическое, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание, - профилактика вредных привычек, - работа в общежитиях,	+	+	+	+	+	+	ППС кафедры, эдвайзеры, Комитет по делам молодежи	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие деятельности молодежных общественно-политических организаций и клубных объединений

	- работа по социальной защите бакалавров.							
3.Совершенствовани е условий для качественного кадрового обеспечения ОП	1. Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры: - Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры на республиканском уровне и на базе ЕНУ им. Л.Н.Гумилева; - Участие ППС в международных летних школах и семинарах по актуальным вопросам математического и компьютерного моделирования; - Повышение квалификации ППС для организации работы в новых условиях (дистанционные технологии и др.)	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС, руководство вуза	Планы повышения квалификации ППС. Индивидуальный план ППС
	2. Обновление кадрового потенциала кафедры: - Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников; -			+	+	+	Зав.каф., ППС, руководство вуза	Подготовка собственных кадров за счет обучения в докторантуре PhD и организация их защиты в диссоветах РК и за рубежом
	3. Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров: - Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих 400 вузов мира с целью направления сотрудников на стажировку, а также введения дистанционного обучения ППС и сотрудников Университета; - Привлечение зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира (топ-400), для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов;		+	+	+	+	Зав.каф., руководство вуза, международны й отдел	Увеличение доли иностраных ППС

	4. Приглашение ведущих ученых из вузов по договору о международном сотрудничестве			+	+	+	Зав.каф. руководство вуза	В соответствии с договорами о научно-методическом сотрудничестве
	5. Увеличение доли остепененных ППС на кафедре			+	+	+	Зав.каф., руководство вуза	Докторантура по ОП
4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность в развитии ОП	1. Активизация научных исследований на кафедре: - Привлечение обучаемых к работе над исследовательскими проектами; - Участие в научных семинарах, конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях; - Организация ежегодных конференций студентов и молодых ученых, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС, руководители проектов	Успешная реализация научного проекта. Совместные научные исследования основе договоров о научно-методическом сотрудничестве. Научные исследования по кафедральным инициативным темам. Публикации по результатам исследования. Индивидуальный план ППС
	2. Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями: - Поддержка деловых контактов с учеными других городов РК по следующим направлениям: рецензирование и оппонирование диссертаций, научных статей, методических пособий - подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий - проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий - экспертиза документов, проектов, проблемных ситуаций	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС, декан факультета, отдел науки	Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры, Увеличение доли совместных проектов; Увеличение доли ППС, проводящих экспертизу документов; Увеличение доли ППС, привлекаемых к работе в редакционно-издательской; Увеличение доли

<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в работе редакционных коллегий научных изданий;</li> <li>- участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах</li> </ul>							ППС, принимающих участие в работе диссертационных советов и т.д.
3. Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне;</li> <li>- Участие в грантовых и инновационных проектах;</li> <li>- Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных научно-исследовательских центров;</li> </ul>	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические база данных (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, SciDirect); Успешная реализация научного проекта. Разработка научных проектов для подачи на конкурс грантового финансирования; Расширение международных контактов кафедры;
4. Стимулирование и мотивирование обучающихся для активного участия в научной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах;</li> </ul>	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС, руководители проекта	Научная зарубежная стажировка магистрантов на основе договоров о научно-методическом сотрудничестве. Участие в реализации одобренных грантовых финансируемых НИР. Участие в разработке научных проектов для подачи на конкурс грантового финансирования

	5. Рост публикаций ППС, студентов, магистрантов в журналах с ненулевым импакт-фактором	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС	Совместные научные исследования основе договоров о научно-методическом сотрудничестве. Руководство студентов, магистрантов. Работа ППС кафедры по направлениям научных исследований. Индивидуальный план ППС
	6. Совершенствование системы подготовки научно-педагогических кадров через магистратуру: - Увеличение госзаказа на подготовку бакалавров;	+	+	+	+	+	Зав.каф., Офис регистратора	Увеличение числа молодых ученых среди ППС кафедры
5. Развитие ресурсного потенциала для реализации ОП	1. Совершенствование обеспеченности развития ОП материально-техническими и информационными ресурсами; Формирование плана развития инфраструктуры и материально – технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: - расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности	+	+	+	+	+	Зав.каф., руководство вуза, руководители проекта	Ежегодные планы по закупкам. Обновление информационной базы университета. В случае одобрения научного проекта, поданного для участия в конкурсе грантового финансирования по плану реализации
	2. Приобретение научного оборудования, технических средств обучения, наглядных пособий и т.п.		+	+	+	+	Зав.каф., руководители проекта, руководство вуза	В случае одобрения научного проекта поданного для участия в конкурсе грантового финансирования по

								плану реализации. План госзакупок
	3. Приобретение современного мультимедийного оборудования: -видео-конференц-связь; - световые указки; -интерактивные устройства; -экраны проекционные; -звуковое оборудование		+	+	+	+	Зав.каф., руководство вуз	Увеличение доли аудиторий, оснащенных современным мультимедийным оборудованием, от общего числа аудиторного фонда
	4. Развитие информационно-образовательных ресурсов кафедры (сайт, портал, электронные УМКД и др.). Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета: -образовательного портала ЕНУ; -электронной библиотеки ЕНУ.	+	+	+	+	+	Зав.каф., ППС	По плану работы кафедры. Обновление информационной базы университета; Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе

**Заведующий кафедрой «Математическое и компьютерное моделирование»**

**А.А. Адамов**

Обсужден на заседании кафедры «Математическое и компьютерное моделирование»

Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.