



Евразийский национальный университет имени
Д.Н. Гумилева
ПРО ЕНУ К-У-34

Процедура
по разработке, экспертизе и утверждению образовательной программы

Издание: третья
стр. 21 из 24

**План развития образовательной программы 7М05304 - «Физика»
на 2021 - 2025 годы**

«Утверждаю»
Декан
Физико-технического факультета
НАО «Евразийский национальный
университет им. Д.Н. Гумилева
Нурмолдин Е.Е.
(подпись) _____ 2021 г.

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	2021	2022	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1. Наука и инновации, коммерциализации и трансфер технологий «ENU – INNOVATION UNIVERSITY»									
Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне									
1.1.	ЗАДАЧА 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок	Участие магистрантов в научных конференциях (университетских, республиканских, международных), конкурсах научных работ, в презентациях результатов собственных исследований на научных семинарах кафедр	Ответственные по кафедре за НИР и НИРД, ППС кафедр	Повышение уровня подготовки магистрантов и получение новых компетенций, увеличение числа докладов на научных конференциях и семинарах	+	+	+	+	+
1.2.	ЗАДАЧА 1.1.1. Повысить качество и результативность научных разработок	Публикация результатов исследований магистрантов в отечественных и зарубежных научных изданиях	Научные руководители студентов	Увеличение доли совместных публикаций ППС и о студентов в изданиях, индексируемых в Scopus, Web of Science, а также цитируемости изданных научных	+	+	+	+	+

Стратегическое направление 2. Академическое превосходство «ЕНУ – ACADEMIC EXCELLENCE UNIVERSITY»										
Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров										
1.3.	ЗАДАЧА 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру	Открытие/модернизация учебных/научных специализированных лабораторий и организация работ по разработке и использованию элементов цифровой научной платформы	Заведующий кафедрой. ППС кафедр	Работ						
2.1.	ЗАДАЧА 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров	Оценка качества подготовки магистрантов в сфере физики через процедуры независимой сертификации выпускников в международных и республиканских центрах сертификации	Заведующий кафедрой. Ответственные по кафедре за повышение квалификации ППС. Отдел по управлению персоналом	Повышение доли выпускников, подтвердивших квалификацию, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу						
2.2.		Обучение ППС новым направлениям в науке и технике, с возможностью получения международных сертификатов								
2.3.		Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей на кафедре, прием на работу на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке соответствия требованиям по образованию, профессиональным компетенциям кандидатов, практического опыта	Заведующий кафедрой. Отдел по управлению персоналом	Увеличение доли ППС, имеющих базовое образование, ученую степень и практический опыт в сфере теоретической физики						

2.4.	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне	Деятельности сотрудников	Подготовка конкурентоспособных кадров на международном рынке труда: повышение академической мобильности ППС и обучающихся, организация полиязычных групп	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество. ППС кафедры	Увеличение числа преподавателей, преподающих на английском языке, количества дисциплин, преподаваемых на английском языке	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2.5.	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне	Привлечение академических экспертов из университетов-партнеров (казахстанских и зарубежных) к экспертизе образовательной программы (ОП), каталогов дисциплин и силлабусов дисциплин	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество	Гармонизация содержания ОП с аналогичными программами стран Болонского процесса	Получение экспертных заключений на ОП от специалистов –практиков. Гармонизация содержания ОП с рекомендациями стейкхолдеров, а также с требованиями Национальной и Отраслевой рамки квалификаций, профессиональными стандартами.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2.6.		Привлечение обучающихся и экспертов из государственных организаций и компаний и профессиональных ассоциаций к экспертизе образовательной программы, каталогов дисциплин и силлабусов дисциплин	Заведующий кафедрой. Ответственные по кафедре за практику и трудоустройство обучающихся, за разработку ОП			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2.7.	ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне	Обеспечение качества образовательной программы через их признание на международном уровне через процедуры аккредитации в международных профильных агентствах	Заведующий кафедрой. Рабочая группа по подготовке к аккредитации	Получение сертификата международной аккредитации		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2.8.		Подтверждение качества ОП через признание результатов ее реализации на республиканском уровне посредством участия в рейтингах (НПП «Атамекен», НААР и т.п.)	Заведующий кафедрой. Рабочая группа по подготовке к информации к рейтингам	Результаты рейтингов вузов и ОП		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

2.9.		Проведение анкетирования обучающихся с целью определения степени удовлетворенности качеством и содержанием учебного процесса	Отдел оценки качества образования. Эвайзеры магистрантов	Корректировка содержания ОП, каталогов дисциплин, сиλλαбусов дисциплин, методик обучения на основе анализа результатов опроса магистрантов	+	+	+	+	+	+
2.10.	ЗАДАЧА 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ.	Повышение квалификации руководителей (координаторов) ОП в области менеджмента образования	Заведующий кафедрой. Отдел по управлению персоналом	Повышение квалификации руководителей ОП области менеджмента образования	+	+	+	+	+	+
Стратегическое направление 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности «ЕНУ – INTERNATIONAL UNIVERSITY»										
Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности										
3.1.	ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества.	Привлечение зарубежных ученых и преподавателей для чтения лекций по дисциплинам образовательной программы	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество. ППС	Увеличение доли зарубежных профессоров, привлеченных в реализацию ОП	+	+	+	+	+	+
3.2.		Привлечение зарубежных ученых для реализации совместных научных исследований	Ответственный по кафедре за НИР и НИРД. ППС кафедры	Увеличение доли зарубежных профессоров, привлеченных в реализацию научных проектов грантового финансирования	+	+	+	+	+	+
3.3.		Подготовка совместных публикаций с зарубежными учеными в рамках реализации совместных научных исследований	Ответственный по кафедре за НИР и НИРД. ППС кафедры	Увеличение доли совместных публикаций с зарубежными учеными	+	+	+	+	+	+
3.4.	ЗАДАЧА 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда.	Привлечение иностранных обучающихся	Заведующий кафедрой. Ответственный по кафедре за международное сотрудничество. ППС кафедры	Повышение доли магистрантов, обучающихся на английском языке	+	+	+	+	+	+
Стратегическое направление 4. Создание инновационной экосистемы для обучающихся и преподавателей «ЕНУ – DIGITALUNIVERSITY»										
Цель 1. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета										

4.1.	ЗАДАЧА 1.1. Создать безопасные и комфортные условия для обучающихся	Расширение современной учебно-лабораторной базы для реализации образовательного процесса и НИР с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, оснащением аудиторий оборудованием	Департамент ИТ. Заведующий кафедрой, УВП кафедры	Повышение доли обучающихся, удовлетворенных условиями и материально-техническим оснащением учебных аудиторий	+	+	+	+	+
4.2.		Оказание поддержки обучающимся в вопросах предоставления мест коллективного пользования (openspaces, co-working площадки, и др.), устранения барьеров для удовлетворения основных образовательных потребностей для инклюзивного образования	Эксперты магистрантов	Повышение доли обучающихся, удовлетворенных условиями обучения и проживания	+	+	+	+	+
Цель 2. Создание цифровой экосистемы									
4.3.	ЗАДАЧА 2.3. Создать интеллектуальную обучающую систему Smart Learning ENU.	Использовать интеллектуальную обучающую систему Smart Learning ENU для индивидуальной образовательной траектории обучающихся всех уровней с использованием LMS, интеллектуальных MOOK, цифровой библиотеки и интеллектуальной оценки результатов обучения	Департамент цифрового развития и дистанционного обучения. ППС кафедры	Увеличение количества электронных ресурсов (интеллектуальных электронных учебников в MOOK и др.), внедренных в учебный процесс	+	+	+	+	+

План развития образовательной программы « _____ » разработан согласно Стратегии развития НАО «ЕНУ им. Л.Н.Гумилева» на 2021-2025 г.г.
 Рассмотрен на заседании кафедры « _____ », протокол № 14 от «19» 06 2021 г.
 Одобрен Советом факультета _____, протокол № 14 от «19» 06 2021 г.
 Заведующий кафедрой « _____ » _____ 2021 г.