

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ
Декан ММФ
Д.Х. Козыбаев
08.02.2022 г.



ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
Механико-математического факультета
на 2022 год

Нур-Султан, 2022

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ**

Цель1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза): 15,6/0,5%.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 7% (11 проектов из 148)

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г. (340 ед.): 44,7% (492 публикации)

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок										
1.1.1 Среднее количество цитирований документа за последние пять лет,	%	2,91	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	<i>В 2021 году средняя цитируемость 1 статьи ученых за последние 5 лет составляет</i>

включая отчетный период (Web of Science и Scopus)										
Мероприятия:										
1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus). В разрезе факультетов: ММФ – 55 ед.;	публ ик.	55	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ППС	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	
2. Заключение договоров с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным импактом (не менее 1 договора по каждому научному	дого вор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК	Копия договора	Научные направления кластеров с глобальным импактом: 2. Математика и информационные технологии. Направления: смарт-технологии, кибербезопасность, телемедицина.

направлению)											
3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ. В разрезе факультетов и НИИ: ММФ – 1	чел.		+	+ ПМ	+	+	ГМ	Кафедры	ДНиК	Копия приказа, копия публикаций или договоров	
5. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным и региональным импактом (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)	договор	1	+	+ ПМ	+	+	ГМ	Кафедры	ДНиК	Копия договора	Перечень научных кластеров: 2. Математика и информационные технологии;
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров											
1.2.1 Прирост численности	%	3,3	+	+ ПМ	+	+	ГМ	Кафедры	ДНиК	Документ, подтверж-	<i>Численность исследователей</i>

исследователей от общего количества исследователей в 2021 году (? чел.) ежегодно)									дающий участие в исследо- вании	должна составить ? чел.
1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов- исследователей в 2021 году (_ чел.) (ежегодно)	%	3,6	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры	ДНиК/ АД(УП)	Копия приказа о принятии на работу	Численность молодых ученых до 35 лет должна составить 30 чел.
Мероприятия:										
3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах	%	25	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК	Копия приказа об участии в финанси- руемых научных проектах	
4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира				+	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК, ДМС («Болашақ»)	Копия документа о получении гранта	В рамках реализации поручения Президента РК об ежегодном выделении 500 грантов на зарубежные стажировки и 1000 грантов для
5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на				+	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК	Копия документа о получении	

<i>исследования по проекту «Жас галым»</i>									<i>гранта</i>	<i>молодых ученых на исследования</i>
<i>4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов: ММФ –1</i>	<i>чел.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	Кафедры ММФ	<i>ДНиК/ АД(УП)</i>	<i>Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»</i>	<i>С учетом ? ППС, работающих в 2022 году на должности «преподаватель-исследователь», общее число должно составить ? чел.</i>

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.

Целевые индикаторы:

2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 111 млн.тг.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

2.2 Объем средств, вложенных на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации: 365 млн.тг.

Ответственный исполнитель – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами										
2.1.1 Доля проектов,	%	_	+	+	+	+	Кафедры	ДНиК/	Отчет	В 2021 году

финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса				ПМ		ГМ	ММФ	ДФ	ДНиК	<i>факт – 11,4% (_ проектов из _)</i>
2.1.2 Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ (29 работ на 2020 г.)	%	26 <i>(8 ед., Приложение 1)</i>	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>1. Внедрение новых стимулов для ППС и сотрудников с целью коммерциализации результатов деятельности (на основе Политики коммерциализации)</i>			+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	<i>ДНиК</i>	<i>Политика коммерциализации с соответствующим содержанием</i>	
<i>2. Получение дохода от коммерциализируемых проектов (завершенные прикладные научно-исследовательские работы) Плановые показатели в</i>	<i>млн. тг.</i>	<i>Факкультеты - 51млн .тг. Науч-</i>	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	<i>ДНиК/ДФ</i>	<i>Отчет ДНиК</i>	

<i>Приложении 2.</i>		<i>ные подра зделен ия- 60 млн. тг.</i>								
Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации										
2.2.1 Число актов внедрения в производство/лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)	ед.	2/0/0	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК/ ДФ	Копии актов внедре- ния, лицензион ных соглашен ий/продан ных патентов	
2.2.2 Количество полученных охранных документов <i>В разрезе факультетов: АСФ-12, ММФ-12, ФТФ-12, ТЭФ-12, ФИТ-12, ФЕН-7, ЭФ-10, ФМО-6, ФСН-6, ЮФ-6, ФФ-6, ФЖИП-4, ИФ-4</i>	ед.	12	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДНиК	Копии охранных доку- ментов	
Мероприятия:										
<i>1. Заключение</i>	<i>ед.</i>	<i>7</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	Кафедры	<i>ДНиК</i>	<i>Копии</i>	

<i>лицензионных соглашений на коммерциализацию результатов научной и научно-технической деятельности</i>				<i>ПМ</i>		<i>ГМ</i>	ММФ		<i>заключенных лицензионных соглашений</i>	
<i>2. Создание новых стартапов. Перечень потенциальных стартап-проектов в Приложении 3.</i>	<i>ед.</i>	<i>4</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	Кафедры ММФ	<i>ДНиК</i>	<i>Копии правоустанавливающих документов</i>	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

Академическое превосходство

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 80%.

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – по базе ЕСУВО.

Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР, подтверждение – по базе ЕСУВО.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров										
1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	%	5/6		+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДАВ	Копии сертификатов	<i>Число ППС, прошедших международную сертификацию - 68 чел. (всего ППС -1358 чел.). Число выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных</i>

										ассоциациях - 205 чел. (всего выпускников – 3423 чел.)
1.1.2 Степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров (по результатам социологических исследований, используемых МОН РК)	%	87		+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ЦОК	Результаты социологических исследований, используемых МОН РК	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью отбора наиболее талантливой молодежи (Приложении 4)</i>				+ <i>ГМ</i>			Кафедры ММФ, Приемная комиссия	<i>ДАВ</i>	<i>Копии приказа</i>	<i>В сравнении с баллами приема 2021 г.</i>
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне										
1.2.2 Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с	ед.	35/16		+ ПМ	+ ГМ		Кафедры ММФ	ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении в дудипломную программу,	

зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS (перечень в Приложении 6)									Данные ИС «Платон»	
1.2.4 Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (_ ОП) (перечень в Приложении 8)	%	10		+	+		Кафедры ММФ	ДАВ/ ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении на инновационные программы. Данные ИС «Платон»	
Мероприятия:										
1. Международная аккредитация образовательных программ (без учета новых и инновационных программ) (всего на 2021 год – 202 ОП)	ед.	186	+	+	+		Кафедры ММФ	ДСР/ ИС «ЕСУВО»	Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10	
2. Увеличение доли экзаменов в	%	20		+			Кафедры ММФ	ДАВ	Результаты проверки	

<i>письменной форме и проверка их на плагиат</i>									<i>письменных экзаменов на плагиат</i>	
<i>3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов (перечень в Приложении 9)</i>	<i>ед.</i>	<i>15</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		Кафедры ММФ	<i>ДАВ</i>	<i>Копия приказа о зачислении в Minor программы</i>	
<i>4. Подготовка образовательных программ по Атласу новых профессий и компетенций</i>	<i>Ед.</i>			<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	Кафедры ММФ	<i>ДАВ</i>	<i>Копия образовательных программ</i>	<i>Данные о числе и наименовании ОП ДАВ не представлены</i>
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ										
1.3.1 Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	АД (УП)	Копии сертификатов	<i>Число руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших ПК по менеджменту должно составить 136 чел. (согласно Плану</i>

										развития)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевой индикатор:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 62%. Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации и объединения. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/ Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся										
2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам	ед.	84	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДЖ	Данные ИС «Платон»	
2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	3	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДЖ	Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности	

2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	21	+	+	+	+	Кафедры ММФ	Спорт-клуб	Документы, подтверждающие занятие ФКиС	
<i>Мероприятия:</i>										
2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаяева, 90-летию М.Макаатаева, 150-летию К.Мунайтпасова в рамках интеграции со столицей	ед.	3	+	+	+	+	Кафедры ММФ	ДЖ	Ссылки на сайт о проведении мероприятий	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “**ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY**”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: ТОП-300.

Ответственные исполнители – ДМС, факультеты и структурные подразделения. Свод - ДМС. Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 2 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, лаборатории. Свод и подтверждение - ДМС.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДАВ, ДНиК, ДФ, факультеты.

Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне										
1.1.1 Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)	ед.	5	+	+	+	+	Кафедры ММФ	ДМС	Скрин-шот	предметные рейтинги QS by subjects: «Экономика и Эконометрика» (451-500)
Мероприятия:										
<i>1. Привлечение</i>	чел.	280		+	+	+	Кафедры	ДМС	Факт-файл	

экспертов для участия в опросе QS Academic Survey 2021				ПМ		ГМ	ММФ			
3. Positionирование вуза в международном рейтинге QS EESA	место	50	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДМС	Ссылка на сайт	
Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества										
1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	%	14	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября	Общее число привлеченных зарубежных ученых и преподавателей должно составить не менее _ чел.
1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической	чел.	550	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11, 5 октября, 5 февраля	

мобильности: (не менее одного академического периода)										
1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке	чел.	460	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДАВ/ДФ	Отчет с подтверждением ДФ	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств</i>	<i>чел.</i>	<i>210</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	Кафедры ММФ	<i>ДМС/АД(УП)</i>	<i>Копия приказа</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2022 г.</i>
<i>2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.)</i>	<i>чел.</i>	<i>50</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	Кафедры ММФ	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>	
<i>3. Реализация программы исходящей академической</i>	<i>чел.</i>	<i>500</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	Кафедры ММФ	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>	

мобильности (с самостоятельным финансированием – 360 чел.; за счет РБ -60 чел.; за счет средств университета – 80 чел.)										
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда										
1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.)	%	6	+	+	+ ПМ	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДМС	Отчет ДМС	<i>Число иностранных студентов должно составить не менее 1166 чел.</i>
1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	11	+	+	+ ПМ	+ ГМ	Кафедры ММФ	ДАВ	Отчет ДАВ	<i>Число студентов, обучающихся на английском языке, должно составить не менее 2200 чел.</i>
Мероприятия:										

1. Привлечение иностранных слушателей для подготовительного отделения университета	чел.	150	+	+	+	+	Кафедры ММФ	ДМС	Копия приказа о зачислении	
2. Привлечение иностранных обучающихся в рамках международных договоров	чел.	10	+	+	+	+	Кафедры ММФ	ДМС	Копия приказа о зачислении	
3. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. ММФ–7;	чел.	150	+	+	+	+	Кафедры ММФ	ДМС/ ДФ	Копия приказа о зачислении	
4. Привлечение иностранных обучающихся по двудипломному образованию в рамках СУ СНГ, УШОС и межвузовских соглашений	чел.	15	+	+	+	+	ДМС, факультеты	ДМС	Копия приказа о зачислении	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Целевой индикатор:

1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.

Ответственный исполнитель – Административный департамент. Свод и подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента										
1.1.1 Трансформация факультетов в Высшие школы/Институты (суммарно)	ед.	2	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	АД	Копия приказа	
1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в	%	20 <small>(15%-на респуб. уровне/ 5%-на междун. уровне)</small>	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»	ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь	<i>15%-на республиканском уровне и 5%-на международном уровне</i>

Т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)											
Мероприятия:											
2. Реализация новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	АД(УП)	Копия квалификационных требований (стандартов)		
4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	247	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	АД(УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2022 г. (всего ППС-1358 чел.)	
5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на	чел.	68	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Кафедры ММФ	АД(УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2022 г. (всего ППС-1358 чел.)	

<i>международном уровне за счет бюджетных средств университета</i>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SWOT-АНАЛИЗ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ (strengths)	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ узнаваемость университета на международном и лидерство республиканском уровне ▪ обширные международные связи с научными организациями и вузами ▪ развитые научные школы мирового и республиканского уровня по отдельным направлениям ▪ реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию ▪ наличие диссертационных советов по присуждению ученых степеней ▪ вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия ▪ наличие системы мотивации и стимулирования ППС и АУП 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ доминирование государственного финансирования ▪ недостаточное количество сквозных образовательных программ на английском языке ▪ недостаточная результативность НИОКР, эффективность механизмов коммерциализации результатов исследований ▪ недостаточная доля остепененных преподавателей ▪ несовершенство механизмов администрирования и управления ▪ недостаток объектов инфраструктуры, учебных площадей и лабораторий, научных лабораторий, оснащенных сертифицированным оборудованием
ВОЗМОЖНОСТИ (opportunities)	ВНУТРЕННИЕ РИСКИ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на мировом уровне ▪ реализация новой Концепции развития программ для подготовки кадров мирового уровня ▪ глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации ▪ диверсификация источников финансирования, в том числе привлечение международных инвестиций ▪ увеличение дохода от науки, инноваций и 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ не востребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований ▪ снижение трудоустройства выпускников и качества подготовки кадров ▪ неконкурентоспособность образовательных программ ▪ недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся ▪ снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации ▪ устаревание объектов инфраструктуры и недостаток

<p>коммерциализации</p> <ul style="list-style-type: none">▪ сотрудничество с международными, республиканскими и столичными бизнес-структурами и МИО▪ реализация новой кадровой политики, привлечение лучших зарубежных и отечественных кадров▪ строительство новых объектов инфраструктуры за счет зарубежных и местных инвесторов	<p>учебных площадей и общежитий</p> <ul style="list-style-type: none">▪ недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса▪ несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач▪ недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач
--	---

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне	Разработка и реализация Программы развития НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» на 2022–2025 годы	В течение года	ДНиК, ММФ
2	ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики	Разработка и реализация Политики коммерциализации	В течение года	ДНиК, ММФ
		Использование новых маркетинговых подходов при работе с МИО, предприятиями и бизнесом	В течение года	ДНиК, ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3	ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров	Разработка уникальной модели выпускника бакалавриата, магистратуры и докторантуры	В течение года	ДАВ, ММФ, Академический совет
		Экспорт образовательных программ, в том числе через филиалы за рубежом	Сентябрь-декабрь	ДАВ, ММФ, Академический совет
4	ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией	Привлечение меценатов и представителей бизнеса для назначения социальных стипендий студентам	В течение года	ДЖ, ММФ
		Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительства	В течение года	ДЖ, ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				

5	ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности	Расширение партнерства и получение членства в новых международных ассоциациях и организациях	В течение года	Кафедры ММФ
		Разработка и реализация Информационно-имиджевой политики университета	В течение года	ИЦ, ДМС, ДНиК, ДАВ, ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования				
8	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности	Разработка и реализация Кодекса корпоративной культуры работников НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»	В течение года	АД, ММФ
		Апробация проектного подхода по реализации новых стратегических задач	В течение года	АД, ДСР, структуры, ММФ

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	Невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований	Новая маркетинговая политика по привлечению финансовых средств и продвижению на рынок результатов научных исследований	В течение года	ДНиК, ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				

2	Снижение уровня трудоустройства выпускников	Разработка и использование портала для взаимодействия работодателей, выпускников, профессиональных ассоциаций	В течение года	ДАВ, ДЦРиДО, ММФ
3	Неконкурентоспособность образовательных программ	Международная аккредитация программ, сертификация программ, ППС и выпускников	В течение года	ДАВ, ДСР, ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
4	Недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся	Интернационализация содержания образовательных программ, участие в ранжировании образовательных программ на международном уровне	В течение года	ДМС, ММФ
5	Снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации	Экспорт образовательных программ и открытие филиалов за рубежом	В течение года	ДМС, ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования				
8	Несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач (мало исследователей мирового уровня, снижение доли преподавателей с учеными степенями, недостаточный приток молодых ученых, недостаточное владение ППС английским языком).	Целевая подготовка докторов PhD, привлечение молодых докторов PhD казахстанских вузов по приоритетным научным направлениям, имеющих научные достижения, а также привлечение зарубежных ученых и преподавателей	В течение года	АД (УП), ММФ

9	Недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач	Привлечение дополнительных источников финансирования, увеличение качества и расширение перечня предоставляемых услуг	В течение года	ДФ, ММФ, структуры
---	---	--	----------------	--------------------------

Протокол заседания Совета механико-математического факультета №7 от 08 февраля 2022 г.

Заведующие кафедрами:

Кафедра «ФМ»



М. Алдай

Кафедра «МКМ»



А.А. Адамов

Кафедра «АиГ»



Р.Ж. Наурызбаев

Кафедра «ВМ»



М.Н. Оспанов

Кафедра «Механика»



А.Б. Калиев