



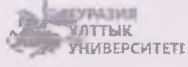
НАО «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДЕНО
Ученым Советом
НАО «Евразийский
национальный университет»
имени Л.Н. Гумилева
Протокол № 6 от 29.11.2021 г.




**ПОЛИТИКА АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ,
СОТРУДНИКОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ НАО «ЕВРАЗИЙСКИЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л.Н. ГУМИЛЕВА»**

Нур-Султан
2021

 <p>ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 2 из 12</p>
--	---	---	---

1. **РАЗРАБОТАН** Центром оценки качества
2. **РАЗРАБОТЧИКИ:**
Прмантаева Б.А. – руководитель центра оценки качества
Сексенбаева Р.Б. – главный специалист центра оценки качества
3. **ВВЕДЕН ВЗАМЕН:** Политики академической честности Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева от 30.06.2021 г.
4. Периодичность **ПЕРЕСМОТРА** документа по мере необходимости.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»	Издание: третье Стр. 3 из 12
---	--	---	---------------------------------

1. Общие положения

1. Политика академической честности Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (далее - **Политика**) определяет принципы академической честности в образовательном процессе, права и обязанности, ответственность преподавателей, сотрудников, обучающихся Университета, виды недобросовестных практик, порядок принятия мер в случае выявления академической нечестности.

2. Политика призвана поддерживать преподавателей, сотрудников, обучающихся, администрации университета (далее – **Участники образовательного процесса**) таких ценностных качеств, как честность, доверие, справедливость, уважение, ответственность.

3. Политика является неотъемлемой составляющей учебного и научно-исследовательского процессов и единой для всех участников образовательного процесса Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (далее – **Университет**).

4. Продвижение политики академической честности, защита ее ценностей – обязанность и результат деятельности Участников образовательного процесса.

5. Принципы Политики должны быть внедрены во внутренние нормативные документы Университета.

6. Принципы академической честности обязательны для соблюдения всеми Участниками образовательного процесса Университета.

2 Нормативные ссылки

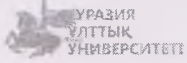
При разработке Политики учтены требования следующих нормативно-правовых актов:

- Трудового кодекса Республики Казахстан;
- Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»;
- Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Закона Республики Казахстан «Об авторском и смежных правах»;
- Типовых правил деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и послевузовского образования;
- Государственного общеобязательного стандарта послевузовского образования;
- Правил педагогической этики Министерства образования и науки Республики Казахстан;
- Устава Университета;
- Стратегии развития Университета 2021- 2025 годы;
- Кодекса корпоративной культуры работников Университета;
- Академической политики Университета;
- Процедуры проверки выпускных работ обучающихся на предмет плагиата Университета;
- Редакционной политики журнала «Вестник ЕНУ»;
- Положения об издании учебно-методических и научных трудов ППС Университета.

3 Термины и определения

Академическая честность — это совокупность действующих ценностей, принципов, правил в академической среде, формирующих достойное поведение в процессах обучения, преподавания, при проведении научных исследований.

Добросовестность - честное, качественное выполнение Участниками образовательного процесса предусмотренных обязанностей на своем рабочем месте;

 <p>УРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ</p>	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 4 из 12</p>
---	---	---	--

Добропорядочность - признание чужого авторского права интеллектуальной собственности, посредством правильного цитирования чужой речи, мыслей и указания источников информации в используемых работах;

Открытость - прозрачность в действиях, открытый обмен информацией и идеями между участниками образовательного процесса;

Равенство - соблюдение всех Участников образовательного процесса принципов академической честности и несении ответственности за их нарушение.

Плагиат – заимствование, присвоение или переписывание своими словами чужих идей и результатов исследования без соответствующей ссылки на источники заимствования.

Обман - предоставление заведомо ложной информации коллегам, преподавателю, студентам.

Фальсификация - подделка, сознательное искажение, подмена подлинного ложным, попытка выдать неверные данные за достоверные.

Подлог - процесс создания, подгонки или имитации объектов, статистики или документов с намерением ввести в заблуждение.

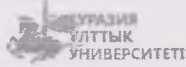
Мошенничество - хищение или приобретение права на чужой труд путём обмана или злоупотребления доверием, манипуляция различными фактами в целях получения выгоды, передача или приобретение ответов оцениваемых работ.

Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

4 Принципы академической честности

Основными принципами академической честности являются:

- 1) обеспечение академической честности как основной университетской ценности, формирующей честность и взаимоуважение в академической работе;
- 2) утверждение справедливых и объективных правил академической честности, направленных на формирование высоких этических ценностей;
- 3) обеспечение последовательной и непрерывной траектории обучения обучающегося путем определения четкого механизма и процедуры перезачета кредитов обучающегося на основе верифицируемых транскриптов других вузов;
- 4) проявление уважения преподавателем к своим обучающимся как наставника, способствующего формированию академической культуры;
- 5) поощрение и стимулирование участников образовательного процесса за продвижение и защиту академической честности;
- 6) определение преподавателем четкой политики дисциплины, ожидаемых требований от обучающегося;
- 7) определение преподавателем политики четких параметров оценивания учебных достижений обучающихся;
- 8) принятие в соответствии с законодательством РК мер за нарушение принципов академической честности;

	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 5 из 12</p>
--	---	---	---

9) создание академической среды, оказывающей образовательную, социальную и психологическую поддержку обучающимся и позволяющей недопущение проявления академической нечестности.

5 Виды нарушения академической честности

Плагиат может проявляться в различных видах.

Преподаватель или обучающийся:

- напрямую копирует части текста из работы другого лица без надлежащего цитирования, в том числе копирует материал из электронных источников без указания авторства;
- изменяет слова, но копирует структуру предложения, или перефразирует близкими по смыслу предложениями, не указывая ссылки на источник, или использует видео/аудио материалы без указания источника и/или без согласия автора;
- не указывает ссылку на источник в списке использованной литературы;
- представляет ложную информацию в учебном задании: выдумывание данных для эксперимента, изменение данных, ссылки на несуществующие статьи, вымышленные источники.

Кроме того, если обучающийся:

- сдает работу, полностью или частично выполненную другим человеком, и выдает ее как свою работу;
- пользуется специальными услугами по написанию курсовой, дипломной работы/проекта, магистерской диссертации, услугами других обучающихся, преподавателей для написания различных видов письменной работы, использует перевод текстов с иностранного языка и выдает материал за свою оригинальную работу.

Плагиат в его явном проявлении и доказанности расценивается как правонарушение, то есть нарушение авторского права. За это предусмотрена юридическая, правовая ответственность.

Порядок проверки научной (учебной, методической) работы на наличие плагиата прописан в правилах и доступен на сайте Университета.

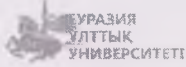
Обман имеет место, когда обучающийся:

- использует шпаргалки, книги, мобильные телефоны и другие гаджеты во время промежуточного и итогового контроля без разрешения преподавателя/экзаменатора;
- списывает у другого студента или позволяет другому студенту списывать со своего листа ответа;
- повторно представляет уже оцененную работу;
- приводит ложную причину в просьбе продления срока сдачи экзамена или письменной работы;
- сознательно предоставляет собственную работу другому студенту в целях прохождения им контроля знаний.

Преподаватель, сотрудник:

- дописывает в состав авторов статьи или монографии лиц, которые не принимали участия в исследовании и получении определенных результатов;
- выдает чужую работу полностью или частично за свою;
- выполняют работу на заказ, либо продают чужую работу.

Фальсификация имеет место, когда участники образовательного процесса подделывают оценки, результаты оценивания ответов к заданию, данные при выполнении исследования, выдают неверные данные за достоверные; намеренно подделывают оцениваемую работу обучающегося; представляют поддельное заявление или любые другие официальные документы в Университет; представляет поддельную или ложную медицинскую справку, документ о временной нетрудоспособности в Университет;

 <p>ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 6 из 12</p>
--	---	---	---

используют поддельный студенческий билет; подделывают различные академические документы, рекомендательные и другие письма, подписи в документах.

Подлог имеет место, когда Участник образовательного процесса представляет документ, содержащий преднамеренно искаженную информацию об определенных фактах. Искажение информации может быть осуществлено путем подделки подписи заявителя и иных лиц, удостоверительной надписи, внесения исправлений в текст документа посредством подчисток, дописок, допечаток, в том числе с использованием различного рода технических средств.

Подделка документа может быть как частичной (внесение изменений посредством подчисток, дописок, допечаток в подлинный документ), так и полной (создание полностью подложного документа).

Мошенничество имеет место, когда участники образовательного процесса используют личные данные участников образовательного процесса и другой внутриуниверситетской информации в корыстных целях; получают доступ к экзаменационным материалам с целью хищения; передают ответы во время выполнения оцениваемой работы; продают или передают частично или полностью материал до проведения оцениваемой работы; покупают или иными путями получают оцениваемые работы для выдачи их как собственных.

Коррупция имеет место, когда Участники образовательного процесса:

- преподаватели или сотрудники Университета за выполнение своих прямых обязанностей могут попросить финансовое или материальное вознаграждение;
- студенты, преподаватели или сотрудники предлагают за оказанную помощь или услугу вознаграждение.

Любые другие виды поведения, которые противоречат принципам порядочности, честности, добросовестности, открытости и уважения, расцениваются как проявления обмана, фальсификации и нарушения прав другого лица в академической деятельности.

6 Права и обязанности Участников образовательного процесса

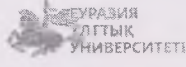
Осознание своих прав и прямых обязанностей в рамках реализации Политики является неотъемлемой частью образовательного процесса. Все Участники образовательного процесса обязаны ознакомиться с текстом настоящей Политики, получить необходимые разъяснения по положениям Политики и знать последствия нарушения ее принципов. Об основах академической честности необходимо рассказать еще во время ознакомительных мероприятий для первокурсников.

Обучающийся имеет право на:

- 1) гарантированное уважение к собственной интеллектуальной работе со стороны всех участников образовательного процесса;
- 2) справедливость и равноправие в оценке своих знаний;
- 3) свободное выражение своего мнения в процессе обучения;
- 4) получение постоянной практики развития навыков корректного цитирования, реферирования и составления списков использованных источников на начальном этапе обучения;
- 5) защиту от необоснованного обвинения в нарушении принципов Политики и предоставления доказательств.

Обучающийся обязан:

- 1) соблюдать положения Политики при выполнении оцениваемых и неоцениваемых работ;

	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 7 из 12</p>
--	---	--	--

2) проявлять уважение к интеллектуальной собственности других – указывать полные данные об источнике, использованном в своей работе, в том числе ссылку на конкретный интернет-ресурс, откуда взят материал, если таковое имеется;

3) в конце оцениваемых работ приводить список использованной литературы;

4) не предоставлять другим обучающимся самостоятельно выполненную контрольную работу;

5) следовать положениям Политики во всех видах учебной деятельности в стенах Университета;

6) не использовать личные, родственные или служебные связи, не предлагать любые виды вознаграждения преподавателям и администрации для получения привилегий в учебе по сравнению с другими обучающимися.

Преподаватель обязан:

1) соблюдать принципы академической честности в своей работе: учебной, учебно-методической, научной, воспитательной;

2) стремиться к реализации положений Политики в своей повседневной жизни вне Университета;

3) разъяснять обучающимся Политику, имплементировать принципы академической честности в силлабусы и другие учебно-методические материалы;

4) демонстрировать открытость своей оценочной деятельности, прозрачность создаваемой образовательной среды;

5) при выявлении фактов академической нечестности информировать руководство согласно установленным требованиям;

6) не принимать и не инициировать лично или через других лиц любые виды вознаграждения от обучающихся (подарки, деньги, организация обучающимися застолий, услуги).

Правление университета обязано:

1) обеспечить работу по разъяснению Политики обучающимся, преподавателям, сотрудникам;

2) обеспечить защиту участников образовательного процесса от любого вида нетерпимости и дискриминации;

3) предоставлять всем обучающимся равные возможности для получения качественного и доступного образования;

4) создавать соответствующие условия для качественной реализации преподавателями и сотрудниками своих функциональных обязанностей;

5) проводить мониторинг реализации Политики;

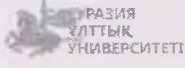
6) не допускать со своей стороны каких-либо нарушений Политики и четко соблюдать высокие принципы академической честности.

7 Ответственность

1. Все Участники образовательного процесса несут моральную, дисциплинарную и правовую ответственность за нарушение принципов академической честности.

2. Правление, сотрудники, преподаватели Университета несут ответственность за выявление, предотвращение и адекватное применение дисциплинарного взыскания на основе беспристрастного рассмотрения каждого конкретного случая недобросовестной практики.

3. Правление, преподаватели Университета гарантируют информирование обучающихся о том, что их работы проверяются на предмет плагиата специализированным программным обеспечением и иными достоверными способами.

 <p>ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 8 из 12</p>
--	---	---	---

4. Университет обязан создавать все необходимые условия для реализации принципов Политики.

8 Комиссии по обеспечению качества

На каждом факультете функционируют **Советы по академическому качеству** (далее - Совет). Совет утверждается распоряжением декана на один учебный год. В состав Совета входят председатель учебно-методической комиссии факультета, представители от ППС и обучающихся, нормоконтролеры кафедр. Председателем Совета является декан факультета. Члены Совета принимают участие в организации и проведении мониторинга внешних и внутренних условий и состояния образовательного процесса на факультете с целью своевременного выявления отклонений в качестве подготовки обучающихся от установленных стандартов. На заседании Совета по приглашению принимают участие представители Центра оценки качества.

На базе Университета ежегодно формируется **Комиссия по обеспечению качества** (далее - Комиссия), принимающая решения по содержанию и условиям реализации образовательных программ, по политике оценивания и другим академическим вопросам Университета. В состав Комиссии входят преподаватели, студенты, магистранты и докторанты от факультетов и академические работники внутренних структурных подразделений Университета. Председателем Комиссии является Председатель правления-Ректор Университета.

Цель деятельности Комиссии – рассмотрение спорных вопросов, возникших в учебный период и в период промежуточной аттестации, связанных академической нечестностью и нарушением этических норм; проведение мероприятий по внедрению принципов академической честности в образовательный процесс и предупреждению нарушающего этические нормы поведения обучающихся.

Заседания Комиссии (Совета) проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии (Совета) считаются правомочными при наличии на заседаниях не менее двух третей его членов.

Решения Комиссии оформляются протоколом и доводятся до сведения всех заинтересованных лиц в день проведения заседания.

9 Меры реагирования в случае нарушения академической честности

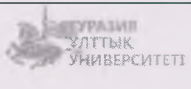
1. Университет в своей деятельности придерживается принципа нетерпимости ко всем нарушениям академической честности и предусматривает определенные меры реагирования.

2. Во всех случаях Университет обязуется соблюдать законные права обучающихся, преподавателей, сотрудников и принципы академической свободы.

3. Прописанные в данном разделе меры могут дополняться в различных внутренних нормативных документах Университета.

4. Меры, принимаемые к участникам образовательного процесса в случае нарушения принципов академической честности: замечание, выговор, строгий выговор, отчисление из Университета/расторжение трудового договора.

5. В случае первичного выявления академической нечестности: преподаватель составляет акт о нарушении по форме согласно Приложению 1, проводит беседу с обучающимся. Акт с соответствующими доказательствами передается декану факультета. Декан назначает встречу со студентом, преподавателем, куратором и заведующим кафедрой для совместного обсуждения ситуации и принимает соответствующее решение, в случаях не предусмотренных во внутренних нормативных документах Университета.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»	Издание: третье Стр. 9 из 12
--	--	---	---------------------------------

6. В случае выявления систематического нарушения (три и более раза) академической нечестности: преподаватель составляет акт по установленной форме (приложение 1). Акт с соответствующими доказательствами передается председателю Комиссии (Совета). Председатель Комиссии в течение трех рабочих дней после поступления Акта назначает заседание Комиссии.

7. Комиссия принимает решение о мере дисциплинарного взыскания как в отношении обучающихся, так и в отношении причастных к нарушению участников образовательного процесса в соответствии с установленными требованиями.

8. К обучающимся, нарушившим положения Политики, применяются меры дисциплинарного взыскания (снижение оценки за работу/ответ, аннулирование оценки, повторное выполнение письменной работы, выговор, повторное обучение в летнем семестре, информирование родителей, отчисление из Университета).

9. В случае выявления обмана, коррупционных проявлений, фальсификации данных, подлога при выполнении оцениваемых работ обучающимися, продажи курсовых, дипломных работ, магистерских диссертаций, преподаватель/сотрудник Университета подвергается дисциплинарному взысканию вплоть до расторжения трудового договора.

10. Заявления о ненадлежащем академическом поведении руководства факультетов, сотрудников и руководителей структурных подразделений Университета рассматриваются курирующими членами правления-проректорами и общеуниверситетской Комиссией по обеспечению качества.

11. Участник образовательного процесса, не согласный с представленными ему претензиями по нарушению академической честности, имеет право подать заявление на апелляцию в течение трех рабочих дней с момента даты составления Акта.

12. Комиссия должен принять решение по поступившей апелляции в течение пяти рабочих дней с момента подачи заявления, исключив любую дальнейшую необходимость рассмотрения.

13. Дисциплинарные взыскания за нарушения академической честности оформляются приказом Председателя правления-ректора университета.

14. Преподаватели и сотрудники, с которыми расторгнут трудовой договор по причине ненадлежащего академического поведения, не подлежат повторному найму в Университет.

10 Меры профилактики

1. Проведение постоянной целенаправленной работы по развитию у Участников образовательного процесса академической культуры и академической честности.

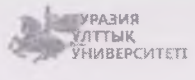
2. Популяризация академической честности всеми участниками образовательного процесса.

3. Проверка всех видов письменных работ обучающихся (текущий, рубежный, промежуточный контроль), всех дипломных работ (проектов), магистерских, докторских диссертаций на предмет плагиата в соответствии с принятыми в Университете требованиями.

4. Проверка научно-исследовательских, учебных, учебно-методических работ преподавателей и сотрудников на наличие в них плагиата.

5. Формирование нетерпимого отношения ко всем проявлениям академической нечестности среди Участников образовательного процесса Университета.

6. Функционирование базы данных Участников образовательного процесса Университета, замеченных в нарушении принципов академической честности.

 <p>УРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ</p>	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Политика академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся НАО «Евразийский национальный университет»</p>	<p>Издание: третье Стр. 10 из 12</p>
---	---	---	--

Приложение 1

**АКТ
о нарушении принципов академической честности**

«___» _____ 20__

г.

Настоящий акт составлен о том, что обучающийся/преподаватель/сотрудник

_____ (Ф.И.О.)

Группа/должность _____

_____ (наименование факультета/кафедры/структурного подразделения)

Описание

нарушения _____

Ф.И.О., подпись лица, составившего акт:

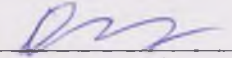


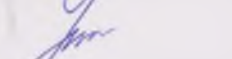
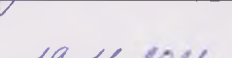
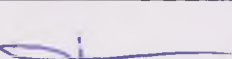
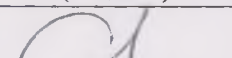
Рекомендация руководителю структурного подразделения для принятия решения:

Ознакомлен: _____

/Ф.И.О. обучающегося/преподавателя, сотрудника

_____ подпись

Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Личная подпись
1	2	3	4
Член правления-проректор по академическим вопросам	Е. Онгарбаев	<u>19.11</u> 2021 г.	 (подпись)
Член правления-проректор по науке, коммерциализации и интернационализации	Г. Мерзадинова	<u>19.11</u> 2021 г.	 (подпись)
Член правления-проректор по стратегическому развитию	Д. Айтмагамбетов	<u>19.11</u> 2021 г.	 (подпись)
Член правления-проректор по финансам и инфраструктуре	Н. Айдаргалиева	<u>19.11</u> 2021 г.	 (подпись)
Член правления-проректор по социально-культурному развитию	Д. Қамзабекұлы	<u>19.11</u> 2021 г.	 <u>19.11.2021г.</u> (подпись)
Директор Департамента по академическим вопросам	Б. Қашхынбай	<u>19.11.</u> 2021 г.	 (подпись)
Руководитель Юридической службы	А. Абилов	<u>19.11</u> 2021 г.	 (подпись)

Турсунгалиева
