

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ**

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне
Целевые индикаторы:

1.1 Доля научных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета): 15,7/0,7%.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, Центры, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНИК. Подтверждение – ДФ.

1.2 Доля реализуемых международных проектов от общего числа проектов: 10%

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, Центры, лаборатории. Свод и подтверждение – ДНИК.

1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные авторитетные базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г.: 62%

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНИК.

Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок

Показатели	План и ф. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)	3,8%	1.1 Подготовка научных публикаций в журналах с импакт-фактором, индексиремых международными библиометрическими базами Thomson Reuters и Scopus в разрезе научных школ	Зав. каф., ШПС	2,4 квартал	статья
		1.2 Количество публикаций в соавторстве с зарубежными учеными	Зав. каф., ШПС	2,4 квартал	статья
		1.3 Обеспечить заполнение профайлов ШПС и топ-менеджеров ЕНУ в базе Scopus и Wots	Зав. каф., ШПС	2,4 квартал	информация

2. Доля НИОКР выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования	30%	2.1 <i>дочтер</i> <i>и</i> <i>с</i> <i>Московским государственном</i> <i>университетом менеджмента</i> <i>Радомского, г. Москва, РФ</i>	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		2.2 Поиск международных партнеров для сотрудничества	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		2.3 Заключение договоров	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров					
3. Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2021 году	3,8%	3.1 Возвращение молодых ученых в науку для создания ассоциация молодых ученых	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	информация
		3.2 Проведение научных конференций, семинаров и пригласительные студентов 1 и 2 курсов	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	информация
		3.3 Формирование научных школ по приоритетным направлениям науки: проведение фундаментальных и прикладных научных исследований	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	информация
		4.1 Мониторинг платного ППС возрастом до 41-лет от общей численности платного ППС	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	информация
4. Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов- исследователей в 2021 году	5,1%	4.2 Увеличение количества патентов, авторских свидетельств в среде молодых ученых до 35 лет	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	информация
		4.3 Связь науки и бизнеса	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	информация
		Задача 1.3. Модернизировать и опифрывать научную инфраструктуру			
5. Прирост финансирования науки от общего объема в 2020 г. (ежегодно)	50%	5.1 Повышение публичационной активности ППС университета для вхождения в международное научно-образовательное пространство	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		5.2 Создание новых технологий, получение новых знаний от реализации совместных проектов с международными научными фондами и ведущими университетами	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет

6. Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы (виртуальные научные группы, виртуальные научные лаборатории, цифровые сервисы научной инфраструктуры, оцифрованные базы научных данных)	9%	5.31 Привлечение зарубежных стран	научно-исследовательской инфраструктуры к финансированию научных исследований, в первую очередь в приоритетно инновационных проектах	Зав. каф., ППС	2,4 квартал	информация			
		6.1. Совершенствование цифровой инфраструктуры университета, создание условий для ее цифровизации и развития материально-технической базы					Зав. каф., ППС	2,4 квартал	информация
		6.2. Использование цифровой платформы					Зав. каф., ППС	2,4 квартал	информация
6.3. Виртуальные научные лаборатории		Зав. каф., ППС	2,4 квартал	информация					

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.

Целевые индикаторы:

2-1 Объем полученных доходов от коммерциализации проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 192 млн. руб.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, центры, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНИК. Подтверждение – ДФ.

Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МНО и бизнес-структурами

Показатели	План и факт.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Формы взаимодействия
1. Доля проектов, финансируемых за счет средств МНО и представителей Бизнеса	12%	1.1. Не планируется	Зав. каф., ППС	2,4 квартал	отчет
		1.2. Не планируется	Зав. каф., ППС	2,4 квартал	отчет
		1.3. Не планируется	Зав. каф., ППС	2,4 квартал	отчет

2. Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершённых проектных научно-исследовательских работ	27%	2.1 Поиск и привлечение на рынок конкурентоспособных коммерчески перспективных научных разработок	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	информация
		2.2 Привлечение национальных компаний и частных предприятий в реализацию научных проектов.	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	информация
		2.3 Создание и управление инновационной инфраструктурой для коммерциализации технологий ученых университетов в образовательную среду вуза и экономику региона	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	информация

Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации

3. Число актов внедрения в производство/лицензионных соглашений/продажных патентов (ежегодно)	29/2/2 ед. (по ЕИУ) ТЭФ - 1/0/0	3.1 Реализация результатов научных разработок на предприятиях будут привлечены 2 частных предприятия	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	акт
		3.2 Публикация результатов научных исследований в виде монографий, учебников (на международном и национальном уровнях)	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	акт
		3.3 Внедрение результатов НИР в учебный процесс и в производство (число актов о внедрении - 45 ед.)	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	акт
4. Количество полученных охранных документов	128 ед. (по ЕИУ) ТЭФ - 4 ед.	4.1 Выпуск каталог инновационных проектов ученых	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	патент
		4.2 Привлечение финансовых средств посредством	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	патент
		4.3 Привлечение грантовых средств по проектам коммерциализации технологий в рамках национальных конкурсов квазигосударственного сектора	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	патент
5. Количество реализуемых стартапов	20 ед. (по ЕИУ)	5.1 Не планируется	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	проект
		5.2 Не планируется	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	проект
		5.3 Не планируется	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	проект

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

Академическое превосходство

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1. Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по специальности
образовательному заказу: 92%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ. Подтверждение – по базе ЕСУВО.

1.2. Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 96%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР. Подтверждение – по базе ЕСУВО.

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР

Показатели прямых результатов:	План и факт.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	11/13%	1.1 При приеме на работу будут отдавать приоритеты кадрам с учеными и академическими степенями и молодым ученым, подготовленным в ЕНУ, участвующим в научно-исследовательской работе, изданиям публикациям в ведущих зарубежных и отечественных изданиях 1.2 Ежегодная аттестация кадров по результатам личных достижений 1.3 Ежегодная аттестация выпускников по результатам личных достижений	Зав. каф., ППС Зав. каф., ППС	2.4 квартал 2.4 квартал	отчет отчет
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и региональном уровне					
1. Количество образовательных программ,	3 ед. (по ЕИП)	1.1 Не планируется	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	ОП

разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Top-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)	1.2 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	1.3 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	2.1 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	2.2 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Top-400 QS	2.3 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	3.1 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	3.2 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
3. Количество образовательных программ MBA, MBA-разработанных совместно с зарубежными партнерами и реализуемых в рамках гармонизации программ (суммарно)	3.3 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	4.1 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	4.2 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
4. Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	4.3 Не планируется	Зав. кафедр. ППС	2.4 квартал	ОП
	13%			

Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ

5. Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	10%	5.1. Оптимизация процесса привлечения студентов на образовательные программы.	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	сертификат
		5.2. Участие ППС в семинарах по внедрению систем менеджмента, проектах по разработке стандартов	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	сертификат
		5.3. Повышение квалификации	Зав. каф., ППС	2.4 квартал	сертификат

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевые индикаторы:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и акционных в деятельности молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухли жандар», направленных на формирование активной гражданской: 65%.

Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации и объединения.
Свод и подтверждение – ДД.

Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся

Показатели прямых результатов:	Цели и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Формы реализации
1. Количество студенческих клубов и объединений по интересам	85 ед. (от ЕНУ) ТЭФ-4 ед.	1.1 Использование возможностей средств массовой информации и Интернета для популяризации формы ТЭФ, специальностей и профессий, создания позитивного имиджа студента СИС	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		1.2 Провести разьянительную работу в вузах по ношению одежды с религиозной атрибутикой	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		1.3 Участие обучающихся в летнем трудовом семестре: организации студенческих специализированных отрядов «Жаыл ел», ССО и др.	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет

2. Доля студентов, зачисляющихся в волонтерской деятельности от общего количества обучающихся в бакалавриате	5%	2.1 Активизация студенческой волонтерской деятельности.	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		2.2 Создание условий для развития творческой и волонтерской деятельности студентов, поддержка студенческих инициатив и талантливой молодежи	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		2.3 Проведение бесед среди студентов	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение междунароной конкурентоспособности "FNU - INTERNATIONAL UNIVERSITY"

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.
Ключевые индикаторы:

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, конкурсы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 3 ед. (по ЕНУ)
Ответственные исполнители – ДМС, ДНИК, ДАВ, факультеты и ЦНИ. Центры, лаборатории.
Свод и подтверждение - ДМС.

Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне					
Показатели правовых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма отчетности
1. Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR by Subjects Top-600; Times Higher Education WUR by Subjects Top-800)	7 ед. (по ЕНУ)	1.1 Не планируется	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		1.2 Не планируется	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет
		1.3 Не планируется	Зав. каф. ППС	2.4 квартал	отчет

Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества

Показатели прямых результатов:	Цели и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные лица	Срок исполнения	Форма отчетности
1. Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	33%	1.1 Привлечение зарубежных специалистов привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций 1.2 Притяжение иностранных специалистов, работающих в иностранных компаниях в РК 1.3 На постоянной основе организовать работу по интернационализации в странах ближнего зарубежья	Зав.каф. ППС Зав.каф. ППС	2.4 квартал 2.4 квартал	отчет отчет
2. Количество слушателей, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности (не менее одного академического периода)	600 чел. (по ЕНУ) ТСФ – 40 чел.	2.1 Увеличение количества обучающихся, участвующих в академической мобильности 2.2 Гармонизация содержания образовательных программ (бенчмаркинг) всех уровней с аналогичными образовательными программами вузов-партнеров: (количество модулей/дисциплин) 2.3 Увеличение количества международным признательных стипендиальных программ, направленных на реализацию академической мобильности (до 6 программ)	Зав.каф. ППС Зав.каф. ППС	2.4 квартал 2.4 квартал	отчет отчет
3. Количество преподавателей, преподающих на английском языке	470 чел. (по ЕНУ) ТСФ – 6 чел.	3.1 Разработка совместных образовательных программ и программ на английском и других иностранных языках. 3.2 Участие ППС в международных образовательных выставках и ярмарках.	Зав.каф. ППС Зав.каф. ППС	2.4 квартал 2.4 квартал	отчет отчет
3.3 Разработка и издание учебных пособий на английском языке для магистерских программ			Зав.каф. ППС	2.4 квартал	отчет

Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда

<i>Показатели-результаты:</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>форма завершения</i>
1. Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	8%	1.1 Проведение ведущих иностранных профессоров для чтения иностранных курсов (модулей) на программах 1.2 Необходимо запланировать академическую мобильность обучающихся с зарубежными учебными заведениями 1.3 Профоринтационная работа во время приема документов	Зав.каф., ППС Зав.каф., ППС	2.4 квартал	информация
2. Доля студентов, обучающихся на английском языке	12%	2.1 Подготовка к реализации новых программ на английском языке на 2022-2023 учебный год 2.2 Проведение ППС для ведения на английском языке 2.3 Проведение тестирования на знание английского языка	Зав.каф., ППС Зав.каф., ППС Зав.каф., ППС	2.4 квартал 2.4 квартал	информация информация информация

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.
Повышение эффективности и транспарентности системы управления и финансирования
“YNU – TRANSPARENT UNIVERSITY”
Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Задача 1.1. Развитие организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента

<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>Цели и соизм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершення</i>
1. Доля преподавателей со степенью от общего числа не так отличных работников	73,5%	1.1 Анализ кадрового потенциала.	Декан, завед. кафедрами	2.4 квартал	Отчет
		1.2 Обеспечение учебной нагрузки ППС с учетом степенями и званиями.	Декан, завед. кафедрами	2.4 квартал	Нагрузка
		1.3 Приглашение кандидатов и докторов наук	Декан, завед. кафедрами	2.4 квартал	Письма приглашения
2. Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	20/5%	2.1 Понек информации о проводимых курсах повышения квалификации для ППС	Декан, завед. кафедрами	2.4 квартал	Отчет
		2.2 Презентация информации, формирование списков ППС на прохождении курсов.	Декан, завед. кафедрами	2.4 квартал	Отчет
2.3. Направление ППС на курсы			Декан, завед. кафедрами	2.4 квартал	Отчет

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> • сильные позиции в национальных рейтингах; • подготовка кадров по широкому спектру специальностей; • привлечение зарубежных профессоров; • развитые научные школы по отдельным направлениям; • наличие научных кадров для проведения НИОКР; • обучение только по очной форме; • качественный состав контингента; • опыт реализации дуалиционных образовательных программ; • современные сервисы общения с использованием социальных сетей; • развитые системы визуального обеспечения качества. 	<ul style="list-style-type: none"> • недостаточно развиты научно-лабораторная и учебно-лабораторная база; • слабо развиты объекты социальной инфраструктуры; • недостаточность спортивных сооружений; • недостаточность опыта корпоративного управления и HR-менеджмента; • отсутствие дифференцированной оплаты труда; • недостаточный уровень информативности образования; • малочисленный контингент иностранных студентов; • слабый уровень привлечения в научно-педагогическую деятельность иностранных финансистов.
Возможности (opportunities)	Риски (threats)
<ul style="list-style-type: none"> • большое количество выделяемых государственных образовательных грантов на реализацию специальных: • интегрированность в международное академическое сообщество; • предоставление права на автономно; • рост спроса на высшее и послевузовское образование; • выделение средств из республиканского бюджета для строительства новых учебных площадей и общежитий; • вовлечение работодателей в подготовку кадров; • Усиление интеграционных процессов в образовательной среде, способствующих расширению сотрудничества с вузами и НИИ стран ближнего и дальнего зарубежья. 	<ul style="list-style-type: none"> • сокращение государственного финансирования; • активная политика конкурентов; • ситуативный подбор кадров; • отток квалифицированных кадров в другие университеты; • отсутствие спроса на выпускников ряда специальностей; • негативное влияние социальной среды на формирование личности будущих специалистов; • недостаточный уровень финансирования научных проектов отток абитуриентов из региона и РК; • влияние пандемии на систему образования.

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне	Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными научно-исследовательскими организациями Мониторинг участия НИС, магистрантов в выполнении прикладных исследований	2,4 квартал	Декан, Завед. кафедрами
2	ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики	Интернационализация образовательной и научной деятельности Эффективное использование финансовых ресурсов, привлечение дополнительных источников	2,4 квартал 2,4 квартал	Завед. кафедрами Декан, Завед. кафедрами
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3	ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров	Большое количество выдаваемых государственных образовательных грантов на тематические специальности Заинтересованность международных организаций образования, зарубежных вузов в сотрудничестве.	2,4 квартал	Декан, Завед. кафедрами
4	ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности активной гражданской личности	Высокий уровень ее преподавателей, консультантов и экспертов из практической сферы специализации, активно участвующих в учебном процессе Расширение практики целевой подготовки специалистов для конкретных предприятий региона	2,4 квартал	Декан, Завед. кафедрами
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности				
Разработка новых образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, запросами работодателей, на основании Национальной рамки квалификаций, Отраслевых рамок профессиональных стандартов		Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными научно-исследовательскими организациями		
2,4 квартал	Декан, Завед. кафедрами			

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
1	<p>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</p> <p>Низкая коммерциализация результатов НИР</p>	<p>Отсутствие реализации пунктов Операционного плана. Заключение договоров с предпринимателями на проведение НИР</p>	В течение года	Декан, Завед. кафедрой
2	<p>Устаревшая материально-техническая база научных лабораторий вуза</p> <p>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое просвещение</p>	Уделение внимания на разрыв науки и практики. Создание лабораторий кафедры	В течение года	Декан, Завед. кафедрой
3	<p>Недостаточное оснащение учебных лабораторий современным лабораторным оборудованием</p> <p>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интеграция науки и промышленности</p>	Эффективное проведение лабораторных занятий. Поддержка заявок на приобретение оборудования в Департамент инфраструктуры	В течение года	Декан, Завед. кафедрой
4	<p>Недостаточное вовлечение молодых преподавателей и обучающихся университетов в научно-исследовательскую работу</p> <p>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. Развитие науки и инноваций</p>	Создание условий для вовлечения молодых преподавателей и обучающихся в университетские проекты, программы	В течение года	Декан, Завед. кафедрой