

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева

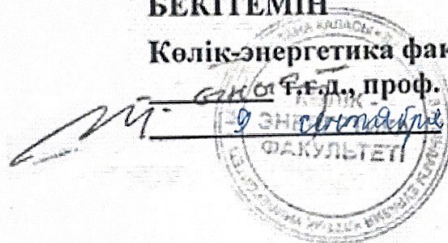
Транспортно-энергетический факультет

БЕКІТЕМІН

Көлік-энергетика факультетінің деканы

С.К.С.Т.д., проф. Сулейменов Т.Б.

2021 ж.



**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ -  
6В11301 - «Организация перевозок, движения и эксплуатация  
транспорта»**

**на 2021-2026 г.г.**

**Нур-Султан, 2021**

## **Введение**

1. Приказ № 500 от 29 сентября 2017 года Об утверждении Правил подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования

2 Указ Президента Республики Казахстан от 9 февраля 2018 года № 633. О мерах по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 10 января 2018 года "Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции"

3 Приказ № 47 от 9 февраля 2018 года О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой обучаемости».

4 Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 февраля 2018 года № 64. О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2008 года № 40 «Об утверждении Правил об исчислении заработной платы работников государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета»

5 Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 10 мая 2018 года № 199 О внесении изменений и дополнения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 3 апреля 2013 года № 115 «Об утверждении типовых учебных программ по общеобразовательным предметам, курсам по выбору и факультативам для общеобразовательных организаций»

6 Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 июня 2018 года № 266. «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 95 "Об утверждении правил организации и проведения курсов повышения квалификации педагогических кадров»

7 Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 14 июня 2018 года № 272 О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся

## **Стратегическое видение образовательной программы**

Стратегия развития образовательной программы на период 2019-2024 годы, нацелена на выполнение целей и задач национальной системы образования и развития региона, в соответствии с имеющимися ресурсам, определяющими долгосрочные приоритеты.

Приоритетом развития является качественная организация всех процессов: высококвалифицированная подготовка специалистов, усиление и повышение результативности научно-исследовательской деятельности, расширение направлений функционирования, эффективная организация труда членов коллектива, повышение качественного состава ППС, укрепление материально-технической базы. Главная цель кафедры по выполнению ОП: укрепить и развить к 2024 году ведущие позиции в Казахстане по подготовке высококвалифицированных специалистов в области IT-технологий в транспортной отрасли. Воспитание духовно богатых, всесторонне развитых и компетентных специалистов высокого класса. Стратегическое видение: полноценная интеграция в мировое образовательное пространство; переход на компетентностный подход в образовании, исследованиях и управлении с учетом тенденции развития IT; ориентация на потребности реальных рынков труда посредством создания IT-кластера; эффективное управление качеством образования и совершенствование механизмов управления учебным процессом посредством внедрения IT-менеджмента. В основе высокого качества образования должны стоять передовые научные достижения и практико-ориентированность обучения, нацеленное на результат.

№пп	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
<b>Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом</b>										
1	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы									
1.1	Задача 1 Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП: ГОСО, ТУП, Положений т.п.	Проектирование образовательной среды для ОП. Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения в бакалавриате. Обновление содержания ОП специальности «ОПДиЭТ»	УМС, заведующий кафедрой «ОПДиЭТ»	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.2	Задача 2 Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП кафедры	Разработка МОП. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и МОП (РУП; УМКД; каталога элективных дисциплин, программ практик и т.д.)	Заведующий кафедрой «ОПДиЭТ», декан факультета	Организационное обеспечение деятельности и кафедры	+	+	+	+	+	+

1.3	<p>Задача 3 Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса</p>	<p>Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчётов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся бакалавриата. Разработка карты обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин кафедры «Информационные системы»</p>	<p>Заведующий кафедрой, ответственный по учебно-методической работе</p>	<p>Рациональная организация методического обеспечения кафедры</p>	+	+	+	+	+	+
1.4	<p>Задача 4 Контроль качества образования, представляемого кафедрой</p>	<p>Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий,</p>	<p>Заведующий кафедрой, декан факультета</p>	<p>Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации</p>	+	+	+	+	+	+

		<p>обобщение и анализ из результатов. Анализ итогов работы ГАК по отчетам председателей. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедры, контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования обучающихся.</p>		<p>и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений: на уровне факультета; на уровне ученого Совета КазАДИ</p>						
1.5	<p>Задача 5. Обеспечение внутренними нормативными документами в сфере кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций и положения о кафедре</p>	<p>Разработка квалификационных требований для сотрудников кафедры</p>	<p>Заведующий кафедрой «ОП ДиЭТ», деканат</p>	<p>Квалификационные требования</p>	+	+	+	+	+	+

**Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров**

2	Цель 2: Удовлетворение потребностей государства в высококвалифицированных кадрах в ИТ и смежной автодорожной отрасли									
2.1	Задача 1 Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов	Согласование и разработка образовательных стандартов бакалавриата в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров	Заведующий кафедрой, учебный отдел	Увеличение доли дисциплин, вводимых в МОП и РУП по предложениям	-	+	+	+	+	+
		Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей	Заведующий кафедрой, учебный отдел	Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ	+	+	+	+	+	+
		Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации	Заведующий кафедрой, деканат	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+	+

		работы в дистанционном режиме								
2.2	Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	<p>Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими ИТ, автодорожными предприятиями</p> <p>Ежегодное участие в ярмарке-вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Республики Казахстана</p>	Заведующий кафедрой, деканат	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+	+
2.3	Задача 3 Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	Ежегодное анкетирование: бывших выпускников, студентов последних курсов, прошедших производственную практику.	Заведующий кафедрой, декан факультета	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+	+



		Мониторинг удовлетворенности и работодателей качеством подготовки специалистов		В Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки спец.						
2.4	Задача 4 Развитие непрерывного образования в вузе	Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников в бакалавриате, продолжающих обучение в магистратуре (из числа обучающихся в ЕНУ им. Л.Н. Гумилева)	5%	5%	5%	15%	15%	15%
Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.		+			+	+	+	+	+	
Формирование качественного контингента		5%			5%	10%	10%	10%	10%	

		обучающихся на кафедре		в бакалавриата получивших диплом с отличием.						
2.5	Задача 5 Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся:	Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, политическое, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание, Профилактика вредных привычек. Работа по социальной защите студентов	ППС кафедры, Комитет по делам молодежи	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности и молодежных общественно-политических организаций и клубных объединениях	+	+	+	+	+	+
<b>Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований</b>										
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в индустриально-инновационном развитии Республики Казахстан,									

повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ										
3.1	Задача 1 Активизация научной деятельности обучающихся	Привлечение обучающихся к работе над исследовательскими проектами	Заведующий кафедрой совместно с проректором по науке	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, олимпиадах	25%	25%	25%	30%	30%	40%
		Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях.								
		Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований								
		Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.								
3.2	Задача 2	Поддержка	Заведующий	Повышение	+	+	+	+	+	+

Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями	деловых контактов с учеными других городов РК по следующим направлениям: рецензирование и оппонирование диссертаций, научных статей, методических пособий	кафедрой, декан факультета	конкурентных преимуществ в кафедры						
	подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий		Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры						
	проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий		Увеличение доли совместных проектов						
	экспертиза документов, проектов, проблемных ситуаций		Увеличение доли ППС, проводящих экспертизу документов						
	участие в работе редакционных		Увеличение доли ППС,						

		коллегий научных изданий		привлекаемых к работе в редакционно-издательской деятельности						
		участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах.		Увеличение доли ППС, принимающих участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах.	+	+	+	+	+	+
3.3	Задача Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукаметрические базы данных (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus,	1	2	2	3	3	3

	Участие в гранатовых конкурсах МОН РК	SciDirect)	Участие в фундаментальных исследованиях, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК	-	-	1	1	1	1
	Участие в научном сотрудничестве кафедры с национальными компаниями и частными предприятиями		Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с национальными компаниями и частными предприятиями	-	-	1	1	1	1
	Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования		Получение государственных грантов и степендий за заслуги в развитии науки и образования	-	-	1	1	1	1

		Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах		в год						
		Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных научно-исследовательских центров (НИЦ). Участие в международных образовательных выставках. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными НИЦ.		Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР:	30%	30%	40%	40%	50%	50%
				Расширение международных контактов кафедры	-	1	1	1	1	1
<b>Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления</b>										
Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров										
4.1	Задача 1 Качественная реструктуризация преподавательского состава	Разработка и утверждение плана повышения квалификации	Заведующий кафедрой, отдел кадров Академии	Увеличение доли ППС, прошедших повышение	40%	40%	40%	50%	50%	50%

	кафедры	ППС кафедры на республиканском уровне и на базе ЕНУ им. Л.Н. Гумилева		квалификац ии							
		Участие ППС в международных летних школах и семинарах по ИТ-технологиям в транспортной отрасли		Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификац ии на международ ном уровне	+	+	+	+	+	+	+
4.2	Задача 2 Обновление кадрового потенциала кафедры	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	Зав.кафедрой, отдел кадров ЕНУ им. Л.Н. Гумилева	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	+	+	+	+	+	+	+
		Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе		Повышение профессиона льной подготовки	+	+	+	+	+	+	+



		<p>преимущества:          привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, а также специалистов практической сферы деятельности</p>		ППС кафедры						
4.3	<p>Задача 4          Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров</p>	<p>Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих в автомобильной отрасли с целью направления сотрудников на стажировку, а также введения дистанционного обучения ППС и сотрудников ЕНУ им. Л.Н. Гумилева. Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и</p>	<p>Заведующий кафедрой, декан факультета</p>	<p>Увеличение доли ППС с зарубежной стажировкой</p>	+	+	+	+	+	+



современной учебно-лабораторной базы: создание ИТ-инфраструктуры кафедры; приобретение современного программного обеспечения; обновление компьютерного парка за счет приобретения компьютеров нового поколения типа; приобретение современного мультимедийного оборудования.

Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов ЕНУ им. Л.Н. Гумилева.

ие информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе

План развития образовательной программы 6М113102 – «Логистика (по отраслям)», разработан согласно плану по реализации стратегии развития кафедры «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» до 2024 года,

Ожидаемые конечные результаты выполнения плана образовательной программы **6В11301– «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта»**,

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагает четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Утверждено на заседании кафедры «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» от «05» сентября 2021 г. (Протокол №. 4)

Заведующий кафедрой «Организация перевозок,  
движения и эксплуатация транспорта»,  
д.т.н., профессор

\_\_\_\_\_ М.И. Арпабеков

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.