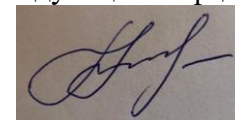


Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой САУ



Ускенбаева Г.А.

«_11_» _____ 10 _____ 2021г.

Отчет по выполнению
операционного плана на 2021 год
кафедры системного анализа и управления

Нур-Султан, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление

СОДЕРЖАНИЕ	2
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ.....	3
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.	7
Академическое превосходство	7
Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.....	7
Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.	11
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.	14
Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.	14
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.	19
Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.	19
Перечень	Error! Bookmark not defined.

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР
ТЕХНОЛОГИЙ**

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза): 15,6/0,5%.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 7% (11 проектов из 148) Ответственные исполнители – факультеты, НИИ. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г. (340 ед.): 44,7% (492 публикации)

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНиК.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.4 Доля расходов на развитие лабораторий от общего бюджета вуза: 5,5% (1030 млн. руб.)

Ответственный исполнитель – ДФ, ДИТ (ДТО). Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок										
1.1.1 Среднее количество цитирований документа за	%	2,91	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	В 2020 году средняя цитируемость 1 статьи ученых за последние

последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science Scopus)										5 лет составляет 2,19.
1.1.2 Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования	%	27/5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия договора	нет
Мероприятия:										
1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science Scopus). В разрезе факультетов: ФИТ – 54 ед.;	публ ик.		14	- ПМ	-	- ГМ	Факультеты	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	14 Перечень публикаций прилагается

3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ. В разрезе факультетов НИИ: ФИТ – 5,	чел.	45	+	2П М	+	+	ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия приказа, копия публикаций или договоров	1. Yue Xiao - Guang (China) 2. Никулин Владимир Владимирович, Асс.проф. Бингемтонского университета, США	
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров												
1.2.1 Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2020 году (529 чел.) ежегодно)	%	3,3	+	+	ПМ	+	+	ГМ	Факультеты	ДНиК	Документ, подтверждающий участие в исследовании	Численность исследователей должна составить 547 чел.
1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году (230 чел.) (ежегодно)	%	3,6	+	+	ПМ	1	+	ГМ	Факультеты	ДНиК/ АД(УП)	Копия приказа о принятии на работу	.нет
<i>Мероприятия:</i>												

3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах	%	25	+	1 ПМ	+	+	ГМ	Факультеты, НИИ, руководители проектов	ДНиК	Копия приказа об участии в финансируемых научных проектах	Сулейменова С.Т., проект АРО8857114 Информационные технологии исследования и управления детерминированными хаотическими процессами
4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира			0	0	0	+Г	М	Факультеты, НИИ	ДНиК, ДМС («Болашақ»)	Копия документа о получении гранта	Не участвовали
5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас ғалым»			0	0	0	+	ГМ	Факультеты, НИИ	ДНиК	Копия документа о получении гранта	
4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов:	чел.	10	+	+	+	+	ГМ	нет			нет

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

Академическое превосходство

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 80%.

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР, подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров										
1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	%	5/6		+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	нет		

1.1.2 Степень удовлетворенности работодателей качеством подготовка кадров (по результатам социологических исследований, используемых МОН РК)	%	87		+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ЦОК	Результаты социологических исследований, используемых МОН РК	
<i>Мероприятия:</i>										
4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью отбора наиболее талантливой молодежи				+ ГМ			Факультеты, Приемная комиссия	ДАВ	Копии приказа	70 баллов в 2020г 75 баллов в 2021 г.
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне										

1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ <i>(ежегодно)</i>	ед.	2		+	+		нет	ДАВДМС		нет
1.2.2 Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS <i>(перечень в Приложении б)</i>	ед.	35/16		+	+			ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении в дудипломную программу, Данные ИС «Платон»	15 студентов 3 курса в 2020-21 уч.г. Выписка из приказа прилагается
<i>Мероприятия:</i>										

1. Международная аккредитация образовательных программ (без учета новых и инновационных программ) (всего на 2020 год – 202 ОП)	ед.	186	1	1 ПМ	+	ГМ	Факультеты			Докторантура 8D07102 АиУ (2020г, на 5 лет, KazSEE, №2020 KE0230) Магистратура 7M07102 АиУ- (НААР, 2021г., 7 лет, АВ 3358) Сертификаты прилагаются
2. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат	%	20		+	ГМ		Факультеты	ДАВ	Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат	
3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов (перечень в Приложении 9)	ед.	15	+	+	ПМ	+	ГМ	Факультеты	ДАВ	С 6 семестра 2023 уч.г.
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ										

1.3.1 Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	+	+	+	+	Факультеты, АД (УП), ШПиНО	АД (УП)	Копии сертификатов	<i>1 преподаватель Ускенбаева Г.А. (Менеджмент в образовании, НУ, апрель-июнь, сентябрь 2021 года) Сертификат еще не выдан</i>
---	---	----	---	---	---	---	----------------------------	---------	--------------------	--

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевой индикатор:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңгыру», направленных на формирование активной гражданской: 62%. Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации и объединения. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся										
2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам	ед.	84	+	+	+	+	Факультеты	ДЖ	Данные ИС «Платон» на 05.05.2021 г. 05.12.2021 г.	

2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	3	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДЖ	Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности	
2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	21	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, спортивные секции	Спорт-клуб	Документы, подтверждающие занятия ФКиС	1 Жуматай Гүлдана АУ-47 чемпион по Таеквандо 2 Ташполатов Шахзод АУ -42 Мастер спорта по Ушу Санда 3 Рамазанов Талгат АУ-43 Хоккей с мячом 4 Жусупов Алтынбек АУ-42- Бокс, Кикбоксингу 5 Сулейменов Бекнур АУ-42- Баскетбол 6 Махсотов Абылай АУ-42- Баскетбол
Мероприятия:										
1. Оказание профсоюзным комитетом социальной под держки студентам	чел.	400	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Профсоюзный комитет	ДЖ	Документы, подтверждающие социальную поддержку	нет

<p>2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаева, 90-летию М.Макаева, 150-летию К.Мунайтпасова в рамках интеграции со столицей</p>	ед.	3	+	+ ПМ	+	+ ГМ		ДЖ		<p>15.01.21 группа АУ-13 Жыр-алыбы –Жамбул Жабаев</p> <p>https://fit.enu.kz/subpage/sobytiya-sau протокол</p>
---	-----	---	---	---------	---	---------	--	----	--	---

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “**ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY**”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: ТОП-300.

Ответственные исполнители – ДМС, факультеты и структурные подразделения. Свод - ДМС. Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно- образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 2 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, лаборатории. Свод и подтверждение - ДМС.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДАВ, ДНиК, ДФ, факультеты. Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация	
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.					
Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне											
Мероприятия:											
1. Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic Survey 2021	чел.	280		17 ПМ	+	+	ГМ	Факультеты	ДМС	Факт-файл	
3. Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EESA	место	50	+	+	+	+	ГМ	Все факультеты и структуры	ДМС	Ссылка на сайт	

Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества

1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	%	14	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября	<i>1 преподаватель</i>
1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)	чел.	550	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, ОПО	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11, 5 октября, 5 февраля	
1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке	чел.	460	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты	ДАВ/ ДФ	Отчет с подтверждением ДФ	
<i>Мероприятия:</i>										

1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-зарубежья за счет бюджетных и внебюджетных средств	чел.	210	+	+	+	+		ДМС/ АД(УП)	Копия приказа	1 преподаватель Леонов Сергей Владимирович, к.т.н., доцент, Томский политехнический университет Приказ 1214-П от 31.08.21
2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.)	чел.	50	+	+	+	+		ДМС	Копия приказа	1 преподаватель Сагнаева С.К., Проект Эразмус + Приказ №102-п от 29.01.2020
3. Реализация программы исходящей академической мобильности (с самостоятельным финансированием – 360 чел.; за счет РБ – 60 чел.; за счет средств университета – 80 чел.)	чел.	500	+	+	+	+	ДМС, Факультеты	ДМС	Копия приказа	2 студента: Якубжанов Жасур Умиджанович (В063-7102-20-02) Приказ №882-с от 10.09.21 Базарбаев Ерден Сарсенбекұлы (В063-7102-19-02) Приказ 871-с от 09.09.21 Приказы прилагаются

Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда										
1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.)	%	6	+	+	+ ПМ	+ ГМ		ДМС	Выгруз ка из Плато нуса	
1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	11	+	+	18, 46 ПМ	+ ГМ	ДАВ, Факультеты 12 человек	ДАВ		<i>Приказ 1529-П от 07.10.2021</i> 1. Амиров Алишер; 2. Арыстанбеков Айбек; 3. Эбдіраманов Өрісбай; 4. Бугеева Диляра; 5. Жаксылык Аділ; 6. Игильманов Санжар; 7. Имамбекова Асель; 8. Қасымбек Назерке; 9. Нұркенова Нруфия; 10. Сабулла Ләйла; 11. Ташбалтаев Нурсултан; 12. Шмитов Нурбол

Мероприятия:										
2. Привлечение иностранных обучающихся в рамках международных договоров	чел.	10	+	+	+ ПМ	+ ГМ	нет			2 чел Хыстаубай Гасар (3 курс, В063-7102-19- 09, Монголия), Дзіімбек Тауке (4 курс, В4-70200-01, Китай)
3. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. ФИТ-10;	чел.	150	+	+	+ ПМ	+ ГМ	нет			нет
4. Привлечение иностранных обучающихся по дудипломному образованию в рамках СУ СНГ, УШОС и межвузовских соглашений	чел.	15	+	+	+ ПМ	+ ГМ	нет			нет

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Целевой индикатор:

1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.

Ответственный исполнитель – Административный департамент. Свод и подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и менеджмента						внедрение инновационного				
1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	%	20 (15%-на респуб. уровне/ 5%-на междун. уровне)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО	АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»	ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь	15%-на республиканском уровне и 5%-на международном уровне

Мероприятия:										
<i>4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета</i>	<i>чел.</i>	<i>247</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО</i>	<i>АД(УП)</i>		<i>1 преподаватель Ускенбаева Г.А. Менеджмент в образовании, НУ, апрель-июнь, сентябрь 2021 года)</i>
<i>5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне за счет бюджетных средств университета</i>	<i>чел.</i>	<i>68</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>Управление персоналом, Факультеты</i>	<i>АД(УП)</i>		<i>4 преподавателя: Шукирова А.К., Кульниязова К.С., Шутеева Г.С., Акбаракова А.М. Сертификаты по повышению квалификации «Модернизация профессиональной деятельности преподавателя (05-26 мая 2021)»</i>