

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ
Декан Факультета
Технологий Ш.Ж.
« 2021 г.
« 2021 г.
КАКУЛЬТЕП



ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН кафедры САУ

на 2021 год

Нур-Султан, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление

| | |
|---|--|
| СОДЕРЖАНИЕ | 2 |
| СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ..... | 3 |
| СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. | 7 |
| Академическое превосходство | 7 |
| Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров..... | 7 |
| Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией..... | 11 |
| СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. | 13 |
| Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности..... | 13 |
| СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. | 17 |
| Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности..... | 17 |
| Перечень..... | Ошибка! Закладка не определена. |

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР
ТЕХНОЛОГИЙ**

Цель1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза): 15,6/0,5%.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 7% (11 проектов из 148) Ответственные исполнители – факультеты, НИИ. Свод и подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г. (340 ед.): 44,7% (492 публикации)

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНиК.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.4 Доля расходов на развитие лабораторий от общего бюджета вуза: 5,5% (1030 млн.тг.)

Ответственный исполнитель – ДФ, ДИТ (ДТО). Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

| Показатель прямых результатов | Ед. изм. | План | Срок исполнения и мониторинг | | | | Ответственные исполнители | Свод/Подтверждение | Подтверждающие документы | Дополнит. информация |
|--|----------|------|------------------------------|-------|-------|-------|---------------------------|--------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | | | 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. | | | | |
| Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 Среднее количество цитирований документа за | % | 2,91 | + | + ПМ | + | + ГМ | Факультеты, НИИ | ДНиК | Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---------|------|----|------|---|------|-----------------|------|-------------------------------------|-----|
| последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science Scopus) | | | | | | | | | | |
| 1.1.2 Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования | % | 27/5 | + | + ПМ | + | + ГМ | Факультеты, НИИ | ДНиК | Копия договора | нет |
| Мероприятия: | | | | | | | | | | |
| 1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science Scopus). В разрезе факультетов: ФИТ – 54 ед.; | публик. | | 14 | - ПМ | - | - ГМ | Факультеты | ДНиК | Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|-----|---|---------|----|---|----|-----------------|------------|---|---|--|
| 3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ. В разрезе факультетов и НИИ: ФИТ – 5, | чел. | 45 | + | 2П М | + | + | ГМ | Факультеты, НИИ | ДНиК | Копия приказа, копия публикаций или договоров | | |
| Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2020 году (529 чел.) ежегодно) | % | 3,3 | + | + | ПМ | + | + | ГМ | Факультеты | ДНиК | Документ, подтверждающий участие в исследовании | |
| 1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году (230 чел.) (ежегодно) | % | 3,6 | + | + | ПМ | 1 | + | ГМ | Факультеты | ДНиК/ АД(УП) | Копия приказа о принятии на работу | |
| <i>Мероприятия:</i> | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|------|----|---|---------|---|---|---------|--|-----------------------------|---|------------------------------------|
| 3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах | % | 25 | + | 1 ПМ | + | + | ГМ | Факультеты, НИИ, руководители проектов | ДНиК | Копия приказа об участии в финансируемых научных проектах | |
| 4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира | | | 0 | 0 | 0 | | +Г М | Факультеты, НИИ | ДНиК, ДМС («Болашақ») | Копия документа о получении гранта | |
| 5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас галым» | | | 0 | 0 | 0 | | + | ГМ | Факультеты, НИИ | ДНиК | Копия документа о получении гранта |
| 4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов: | чел. | 10 | + | + | + | | + | ГМ | нет | | |

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

Академическое превосходство

Цель1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 80%.

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР, подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)

| Показатель прямых результатов | Ед. изм. | План | Срок исполнения мониторинг | | | | Ответственные исполнители | Свод/подтверждение | Подтверждающие документы | Дополнит. информация |
|---|----------|------------|----------------------------|-------------|----------|-------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|
| | | | 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. | | | | |
| Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа | % | 5/6 | | + ПМ | + | + ГМ | Факультеты | нет | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|----------|-----------|--|-------------|----------|-------------|--------------------------------------|------------|--|--|
| 1.1.2 Степень удовлетворенности работодателей качеством подготовка кадров (по результатам социологических исследований, используемых МОН РК) | % | 87 | | + ПМ | + | + ГМ | Факультеты | ЦОК | Результаты социологических исследований, используемых МОН РК | |
| <i>Мероприятия:</i> | | | | | | | | | | |
| <i>4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью отбора наиболее талантливой молодежи</i> | | | | <i>+ ГМ</i> | | | <i>Факультеты, Приемная комиссия</i> | <i>ДАВ</i> | <i>Копии приказа</i> | |
| Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|-------|--|---|---|--|-----|-------------|---|--|
| 1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ <i>(ежегодно)</i> | ед. | 2 | | + | + | | нет | ДАВДМС | | |
| 1.2.2 Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS <i>(перечень в Приложении б)</i> | ед. | 35/16 | | + | + | | | ДАВ, ДМС | Копия приказа о зачислении в дудипломную программу, Данные ИС «Платон» | |
| <i>Мероприятия:</i> | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|---|---------|---|----------|------------|-----|---|--|
| 1. Международная аккредитация образовательных программ (без учета новых и инновационных программ) (всего на 2020 год – 202 ОП) | ед. | 186 | 1 | 1 ПМ | + | ГМ | Факультеты | | | |
| 2. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат | % | 20 | | + | | ГМ | Факультеты | ДАВ | Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат | |
| 3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов (перечень в Приложении 9) | ед. | 15 | + | + | + | ПМ ГМ | Факультеты | ДАВ | | |
| Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|----|---|---|---|---|----------------------------|---------|--------------------|--|
| 1.3.1 Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно) | % | 10 | + | + | + | + | Факультеты, АД (УП), ШПиНО | АД (УП) | Копии сертификатов | |
|---|---|----|---|---|---|---|----------------------------|---------|--------------------|--|

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевой индикатор:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 62%. Ответственные исполнители – факультеты, молодежные организации объединения. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

| Показатель прямых результатов | Ед. изм. | План | Срок исполнения и мониторинг | | | | Ответственные исполнители | Свод/Подтверждение | Подтверждающие документы | Дополнит. информация |
|---|----------|------|------------------------------|-------|-------|-------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|
| | | | 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. | | | | |
| Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся | | | | | | | | | | |
| 2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам | ед. | 84 | + | + | + | + | Факультеты | ДЖ | Данные ИС «Платон» | |

| | | | | | | | | | | |
|--|-------------|------------|----------|-------------|----------|-------------|--------------------------------------|-------------------|---|---|
| 2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате | % | 3 | + | + ПМ | + | + ГМ | Факультеты | ДЖ | Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности | |
| 2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом | % | 21 | + | + ПМ | + | + ГМ | Факультеты, спортивные секции | Спорт-клуб | Документы, подтверждающие занятия ФКиС | 1 |
| <i>Мероприятия:</i> | | | | | | | | | | |
| <i>1. Оказание профсоюзным комитетом социальной под держки студентам</i> | <i>чел.</i> | <i>400</i> | <i>+</i> | <i>+ ПМ</i> | <i>+</i> | <i>+ ГМ</i> | <i>Профсоюзный комитет</i> | <i>ДЖ</i> | <i>Документы, подтверждающие социальную поддержку</i> | |
| <i>2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаева, 90- летию М.Макаева, 150-летию К.Мунайтпасова в рамках интеграции со столицей</i> | <i>ед.</i> | <i>3</i> | <i>+</i> | <i>+ ПМ</i> | <i>+</i> | <i>+ ГМ</i> | | <i>ДЖ</i> | | |

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “**ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY**”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: ТОП-300.

Ответственные исполнители – ДМС, факультеты и структурные подразделения. Свод - ДМС. Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно- образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 2 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, лаборатории. Свод и подтверждение - ДМС.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, ДАВ, ДНиК, ДФ, факультеты. Свод и подтверждение - ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

| Показатель прямых результатов | Ед. изм. | План | Срок исполнения и мониторинг | | | | Ответственные исполнители | Свод/подтверждение | Подтверждающие документы | Дополнит. информация |
|---|----------|------|------------------------------|-------|-------|-------|----------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|
| | | | 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. | | | | |
| Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне | | | | | | | | | | |
| Мероприятия: | | | | | | | | | | |
| 1. Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic Survey 2021 | чел. | 280 | | 17 ПМ | + | + ГМ | Факультеты | ДМС | Факт-файл | |
| 3. Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EESA | место | 50 | + | + ПМ | + | + ГМ | Все факультеты и структуры | ДМС | Ссылка на сайт | |

Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества

| | | | | | | | | | | |
|--|------|-----|---|---|---|---|-----------------|------------|--|--|
| 1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС | % | 14 | + | + | + | + | Факультеты, НИИ | ДМС | Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября | |
| 1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода) | чел. | 550 | + | + | + | + | Факультеты, ОПО | ДМС | Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11, 5 октября, 5 февраля | |
| 1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке | чел. | 460 | + | + | + | + | Факультеты | ДАВ/ ДФ | Отчет с подтверждением ДФ | |
| Мероприятия: | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|------|-----|---|---------|---|---------|--------------------|----------------|------------------|--|
| 1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-зарубежья за счет бюджетных и внебюджетных средств | чел. | 210 | + | + ПМ | + | + ГМ | | ДМС/ АД(УП) | Копия приказа | |
| 2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.) | чел. | 50 | + | + ПМ | + | + ГМ | | ДМС | Копия приказа | |
| 3. Реализация программы исходящей академической мобильности (с самостоятельным финансированием – 360 чел.; за счет РБ -60 чел.; за счет средств университета – 80 чел.) | чел. | 500 | + | + ПМ | + | + ГМ | ДМС, Факультеты | ДМС | Копия приказа | |
| Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|------|-----|---|---|-----------------|---------|----------------------------------|-----|-----------------------|--|
| 1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.) | % | 6 | + | + | + ПМ | + ГМ | | ДМС | Выгрузка из Платонуса | |
| 1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке | % | 11 | + | + | 18, 46 ПМ | + ГМ | ДАВ, Факультеты 12 человек | ДАВ | | |
| Мероприятия: | | | | | | | | | | |
| 2. Привлечение иностранных обучающихся в рамках международных договоров | чел. | 10 | + | + | + ПМ | + ГМ | нет | | | |
| 3. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. ФИТ-10; | чел. | 150 | + | + | + ПМ | + ГМ | нет | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|------|----|---|---|----|----|-----|--|--|--|
| 4. Привлечение иностранных обучающихся по двудипломному образованию в рамках СУ СНГ, УШОС и межвузовских соглашений | чел. | 15 | + | + | + | + | нет | | | |
| | | | | | ПМ | ГМ | | | | |

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Целевой индикатор:

1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.

Ответственный исполнитель – **Административный департамент.** Свод и подтверждение – **Административный департамент.** Период мониторинга – **2 и 4 кварталы.**

| Показатель прямых результатов | Ед. изм. | План | Срок исполнения и мониторинг | | | | Ответственные исполнители | Свод/подтверждение | Подтверждающие документы | Дополнит. информация |
|---|----------|------|---------------------------------|-------|-------|-------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|
| | | | 1 кв. | 2 кв. | 3 кв. | 4 кв. | | | | |
| Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и менеджмента | | | внедрение инновационного | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|----------|---|---|------|---|------|--|--------------------------|---|--|
| 1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств) | % | 20 (15%-на респуб. уровне/ 5%-на междун. уровне) | + | + ПМ | + | + ГМ | Управление персона- лом, Факультеты, ШПиНО | АД(УП)/ ИС «ЕСУВО» | ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь | |
|---|----------|---|---|------|---|------|--|--------------------------|---|--|

| Мероприятия: | | | | | | | | | | |
|---|------|-----|---|---|---|---|--|--------|--|--|
| 4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета | чел. | 247 | + | + | + | + | Управление персоналом, Факультеты, ШПиНО | АД(УП) | | |
| 5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне за счет бюджетных средств университета | чел. | 68 | + | + | + | + | Управление персоналом, Факультеты | АД(УП) | | |

Утвержден
 на заседании кафедры САУ
 протокол № 7 от 25.12.2020