

НАО «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ

Декан юридического
факультета НАО

«Евразийский
национальный университет
им. Л.Н. Гумилева»

Б.М. Сматлаев

2021 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА
на 2021-2025 годы

Рассмотрена
Советом факультета
«15» 02 2021 г.
Протокол № 7

Нур-Султан
2021

СОДЕРЖАНИЕ

1. Итоги реализации Стратегии развития факультета до 2020 года

2. SWOT-анализ

3. Риски и управление рисками

4. Миссия, видение, ценности

5. Стратегические направления

(цели, задачи, пути реализации и ожидаемые результаты)

Стратегическое направление 1.

Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий

Стратегическое направление 2.

Академическое превосходство

Стратегическое направление 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности

Стратегическое направление 5.

Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования

6. Заключение

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА ДО 2020 ГОДА

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Деятельность юридического факультета нацелена на подготовку конкурентоспособных юридических кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребности индустриально-инновационного развития Республики Казахстан. Все предшествующие годы реализации стратегии специальности / образовательные программы факультета развивались с учетом тенденции в области науки и образования.

Образовательные программы прошли международную и национальную аккредитацию в ведущих аккредитационных агентствах ACQUIN (2012, 2018), FPIVA (2019) и НКАОКА (2014).

С учетом законодательных изменений и дополнений образовательные программы перешли на новый формат в рамках направления и групп образовательных программ.

На сегодняшний день юридический факультет реализует образовательные программы всех уровней образования:

Бакалавриат:

- 6В04201 – «Юриспруденция»;
- 6В04202 – «Международное право»;
- 6В04203 – «Право и государство»;
- 6В04207 – «Гражданское право и гражданское судопроизводство»;
- 6В04204 – «Судебно-прокурорская и следственно-криминалистическая деятельность»;

Магистратура:

- 7М04201 – «Юриспруденция, научно-педагогическое направление»;
- 7М04202 – «Международное право»;
- 7М04210 – «Интеграционное право»;
- 7М04211 – «Международный арбитраж»;
- 7М04204 – «Судебная власть и уголовная юстиция»;
- 7М04209 – «Судебная экспертиза»;

Докторантура:

- 8D04201 – «Юриспруденция»;
- 8D04202 – «Международное право»;
- 8D04206 – «Гражданское право и гражданский процесс»;
- 8D04203 – «Современная уголовная политика и правосудие».

По истечении времени факультет отказался от следующих образовательных программ в виду их не востребованности: «Сетевой юрист» (В), «Предпринимательское и экологическое право» (М), «Право и государства» (М), «Гражданское право и гражданский процесс» (М),

«Уголовная политика и уголовное правосудие» (М), «Цифровая криминалистика» (М) и «Право и государства» (Д).

Следует отметить, что в ходе реализации стратегии было внедрено новшество в виде получения заключений на образовательные программы от представителей работодателей. Тем самым, работодатели могли внести свой вклад в подготовке кадров в виде предложения и рекомендации для практикоориентированного подхода разработки образовательных программ. Все образовательные программы без исключений проходят данную процедуру.

При реализации образовательных программ важное значение имеет академическая мобильность преподавателей и обучающихся. В разные годы реализации стратегии на факультете обучались студенты по академической мобильности из следующих стран: Российская Федерация, Белоруссия, Кыргызская Республика, Китайская Народная Республика, Турции, Таджикистан и др.

В последние годы увеличилось количество иностранных студентов обучающихся на бакалавриате.

Кроме того, были разработаны и реализованы программы двойного диплома с Тюменским государственным университетом, Российским университетом дружбы народов и т.д.

В целом нужно отметить, что данное стратегическое направление реализовано в полной мере.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

За годы реализации стратегии на кафедрах факультета научно-исследовательская деятельность проводилась планомерном порядке в соответствии с операционными планами и стратегией факультета.

Необходимо отметить, что за годы реализации стратегии были реализованы более 10 грантовых проектов. К примеру: В период с 2015 по 2017 годы был реализован проект Министерства образования и науки РК «Проблемы правового обеспечения малой гидроэнергетики в РК», руководитель проекта профессор Косанов Ж.Х. В проекте принимали участие такие ученые, как д.ю.н., профессора Нургалиева Е.Н., Мукашева А.А., PhD доцент Галиакбарова Г.Г. А также ряд других проектов.

Наиболее актуальные грантовые научные проекты были реализованы в период с 2018 по 2020 годы, это:

- «Анализ взаимодействия договорных органов ООН со странами ОЭСР и ЕАЭС в целях адаптации в Казахстане мирового опыта выполнения международно-правовых обязательств и сохранения национальной специфики в процесс модернизации законодательства»;

- «Формирование и укрепление в Республике Казахстан профессиональной правовой культуры государственных служащих в свете модернизации общественного сознания: историко-теоретические, нормативно-регулятивные и практические аспекты»;
- «Вклад Республики Казахстан в совершенствование национального и международно-правового режима контроля за ракетными технологиями и использование космических технологий в мирных целях»;
- «Правовые аспекты трансформации вузов в некоммерческие акционерные общества в целях реализации Плана Нации»;
- «Терроризм как угроза национальной безопасности: совершенствование уголовной политики в системе противодействия РК».

В целом реализованные научные проекты юридического факультета внесли свой вклад в юридическую науку, способствовали активизации публикационной активности преподавателей и повышению научных компетенции как преподавателей, так и обучающихся, а также узнаваемости университета и отдельных его ученых.

При реализации проектов обязательным условием было участие в качестве исполнителя молодых ученых, магистрантов и докторантов PhD.

При проведении исследований на факультете привлекались зарубежные эксперты, специалисты. К примеру, по проекту «Терроризм как угроза национальной безопасности: совершенствование уголовной политики в системе противодействия РК» был задействован д.ю.н. профессор кафедры криминалистики МГУ им. М.В. Ломоносова Бертовский Л.В. и др.

Кроме того, возрос вклад преподавателей факультета в публикационную активность университета, в том числе публикациях в высокорейтинговых научных изданиях. За годы реализации стратегии количество публикации в журналах, рецензируемых в базах данных Scopus и Web of Science выросла до 75% в сравнении с 2014 годом. При этом данный показатель снизился в 2020 году в связи повсеместной пандемией, вызванной Covid19 и пересмотром подходов и требований к научным изданиям.

Ряд научных статей были опубликованы совместно с различными зарубежными учеными – правоведами.

Между тем, в 2018 году из «Вестника ЕНУ имени Л.Н. Гумилева: гуманитарная серия» были выделены юридические науки с приданием ему статуса рекомендованного КОКСОН МОН РК (Вестник ЕНУ имени Л.Н. Гумилева: серия право). В 2021 году данный статус был подтвержден повторно, т.е. данный журнал входит перечень изданий, рекомендованных КОКСОН МОН РК.

Важно отметить, что в определенный вклад в научную деятельность факультета внесли диссертационные советы по защите докторских диссертации PhD. В разные годы на факультете действовали 5 диссертационных советов. Деятельность, которых охватывало разные периоды действия. На сегодняшний день с учетом законодательных изменений в области науки и образования на факультете создан новый

диссертационный совет по направлению подготовки кадров «8D042 – Право» («6D030100 – Юриспруденция», «6D030200 – Международное право», «8D04201 – Юриспруденция», «8D04202 – Международное право»).

В целом цели стратегического направления достигнуты, но задачи решены не в полном объеме. Так, не в полной мере решена задача «Коммерциализация научных разработок, созданных в исследовательских структурах». Это связано со спецификой юридической науки и практики. Работа по решению данной задачи не снимается с повестки дня, так как актуальность данной задачи возрастает с переходом в некоммерческое акционерное общество.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Развитие кадрового потенциала и системы управления.

Цель направления - повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров. За годы реализации Стратегии развития укрепился количественный и качественный состав ППС. Доля остепененных преподавателей с 56% в 2017 году выросла до 71,43% в 2020 году.

На кафедры факультета были привлечены ведущие специалисты: доктора юридических наук, профессора, кандидаты юридических наук и доктора PhD.

Остепенённость профессорско-преподавательского состава факультета обеспечивалось в том числе и через подготовку научных кадров в докторантуре PhD.

Кроме того, в разные годы факультет привлекал для чтения лекций ведущих ученых – правоведов. К примеру, на кафедру гражданского, трудового и экологического права в разные годы приглашались профессора из различных зарубежных университетов. Иностранным профессорам из фонда кафедры были выделены соответствующие часы и подготовлены учебно-методические материалы.

Основная цель приглашения иностранных специалистов: развитие академического сотрудничества между университетами, ознакомление с системой образования, правовой системой стран Европейского Союза и др.

Зарубежные профессора приглашались для чтения лекции обучающимся, консультирования научных исследований. Основную географию стран составили: Литва, Латвия, Польша, Российская Федерация, Турция, Белоруссия и ряд других государств. К примеру: с 25 ноября по 07 декабря 2013 года были приглашены профессора Литовского университета Гарольдас Шинкунас и Индре Исокайте. С 24 февраля по 8 марта 2014 года факультет посетил профессор Санкт-Петербургского университета (РФ) В.В. Никишин и профессор Литовского университета Гинтарас Шведас и Томас Давулис. С 28 ноября по 14 декабря 2016 года Гинтарас Шведас и Томас Давулис и профессор Тверского государственного университета д.ю.н., профессор М.И.

Васильева были приглашены для чтения лекций и консультирования докторантов по их научной работе. С 14 по 26 ноября 2016 года для чтения лекций был приглашен заведующий кафедрой криминалистики Белорусского государственного университета, д.ю.н., профессор В.Б. Шабанов.

С целью мотивации и стимулирования деятельности ППС с 2016 года реализуется проект КРІ ППС. За прошедшие годы значительное количество преподавателей факультета были премированы по результатам работы.

Для повышения квалификации профессорско-преподавательский состав факультета принимал участие в различных курсах, семинарах-тренингах и т.д. В том числе, на республиканском и международном уровне. Темы были обозначены как: менеджмент в образовании, цифровые навыки, а также по отдельным юридическим темам. Отдельные преподаватели прошли стажировку в рамках стипендии «Болашак» и государственного гранта «Лучший преподаватель Вуза».

На сегодняшний день на факультете работают 11 обладателей государственного гранта «Лучший преподаватель Вуза», что составляет 25 % от общего числа штата факультета.

В целом можно констатировать, что в данном направлении поставленные цели и задачи выполнены.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

За годы реализации Стратегии значительно укрепилась материально-техническая база факультета. В 2013 году факультет был передислоцирован учебно-административный корпус и были перевезены имеющиеся на тот момент специализированные аудитории: кабинет криминалистики, международного права, зал судебных заседаний, кабинет имени академика Зиманова С.З. и др.

В последующем на факультете в разные годы были открыты новые специализированные аудитории:

- кабинет имени Хаджиева А.Х.;
- кабинет имени академика Баймаханова М.Т.;
- кабинет имени Басина Ю.Г.;
- кабинет судебной экспертизы;
- криминалистики.

В 2019 году заключен меморандум о сотрудничестве с Нотариальной палатой г. Нур-Султан, которые оборудовали кабинет «Нотариата».

Для оснащения кабинета судебной экспертизы было закуплено специализированное оборудование на общую сумму более 30 млн. тенге.

Все кафедры оснащены современной офисной техникой (компьютеры, принтеры, сканеры, проекторы с экранами). В ряде специализированных аудитории имеется стационарные проектора и экраны.

По данному направлению работу можно считать удовлетворительной.

В месте с тем в современных условиях, где наука и техника не стоит на месте необходимость модернизации учебной, рабочей техники возрастает. Сегодня перед факультетом стоит задачи по актуализации и модернизации данного направления.

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> - высокие позиции ЕНУ им. Л.Н. Гумилева в национальных и международных рейтингах; - наличие образовательных программ, прошедших национальную и международную аккредитацию; - наличие двустороннего соглашения о сотрудничестве в рамках Сетевого университета СНГ (с получением двух дипломов соответствующего образца); - востребованность и конкурентоспособность образовательных программ; - наличие филиалов кафедр; - высокий научный потенциал, имеющий обширные международные связи с вузами и научными организациями; - наличие диссертационного совета по присуждению степеней; - высокие показатели в учебной и научной деятельности обучающихся, что подтверждает качественную подготовку кадров; - высокий уровень трудоустройства свидетельствует о востребованности 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточная обеспеченность современными учебными и научными изданиями на казахском, русском и английском языках; - качественное и количественное снижение уровня контингента по ОП «международное право», вызванное тем, что четвертым предметом для абитуриентов является предмет «Человек. Общество. Право», а не «Иностранный язык» как было ранее; - недостаточная результативность механизмов коммерциализации результатов исследований; - недостаток объектов инфраструктуры, учебных аудиторий и лабораторий для более эффективной реализаций ОП; - отсутствие информационных систем юридического профиля (баз данных законодательства, как Best Profi и др.); - ограниченная возможность повышения квалификации ППС, как в отечественных, так и в зарубежных вузах; - высокая педагогическая нагрузка и

выпускников на рынке труда; - вовлеченность ППС и обучающихся в международные, республиканские, городские мероприятия.	слабая социальная защищенность ППС (недостаточное обеспечение жильем, необходимость усиления социального пакета).
---	---

Возможности (opportunities)	Риски (threats)
<ul style="list-style-type: none"> - глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации; - широкое освоение и применение в учебном процессе, научных исследованиях современных информационных технологий; - реализация совместных научных и образовательных проектов с ведущими вузами-партнерами и научными центрами, а также привлечение новых партнеров; - сотрудничество с международными, республиканскими и столичными бизнес-структурами, МИО, Международным финансовым центром «Астана», а также правоохранительными, судебными органами, нотариатом и адвокатурой; - увеличение дохода в результате дальнейшего развития процессов коммерциализации и введения платных услуг; - возможности дальнейшего развития юридического клинического образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - возрастающая конкуренция на республиканском рынке образовательных услуг; - значительное снижение количества государственных образовательных грантов на подготовку кадров в области права и высокая оплата за обучения; - низкий уровень финансирования академической мобильности для приглашения зарубежных профессоров из вузов TOP-400; - влияние форс-мажорных факторов и непредвиденных обстоятельств; - вероятность исключения международных научных журналов (признание их «хищными журналами») с различных наукометрических баз данных (Scopus, Web of Science); - дальнейшее снижение уровня абитуриентов по ОП «международное право», вызванное сдачей 4 предмета «Человек. Общество. Право».

РИСКИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Риски научно-исследовательской деятельности и коммерциализации:

- снижение уровня вовлеченности ППС в научно-исследовательскую деятельность;
- отсутствие механизмов по стимулированию заказов на научные исследования университетов и НИИ или приобретения разработок (научных исследований, анализов, прогнозов, рекомендаций) со стороны государства и бизнес-структур, в том числе и квазигосударственного сектора;
- не востребованность результатов научных исследований.

Меры по предотвращению наступления рисков:

- обеспечение высокого качества заявок на получение государственного финансирования посредством проведения разъяснительной работы, семинаров и т.д.;
- разработка действенных государственных мер, в том числе законодательных по укреплению сотрудничества отечественной науки, бизнеса и государства;
- использование бизнес-инструментов по продвижению научной продукции и т.д.;
- постоянный мониторинг и информирование ППС о журналах, входящих в базы данных.

Академические риски:

- снижение количества и качества контингента обучающихся;
- снижение уровня абитуриентов по ОП «международное право», вызванное сдачей 4 предмета «Человек. Общество. Право».
- недостаточная книгообеспеченность на государственном и английском языках.

Меры по предотвращению наступления рисков:

- международная аккредитация программ, сертификация программ и выпускников;
- изменение требований к вступительному экзамену ЕНТ путем введения предмета «Иностранный язык» вместо «Человек. Общество. Право»;
- повышение количества госзаказа по подготовке бакалавров, магистров и докторов PhD в области права;
- создание механизмов по повышению мотивации ППС в издании учебной и методической литературы на государственном и английском языках за счет средств университета;

Риски интернационализации:

- недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся;
- сокращение количества визитов и финансирования лекций зарубежных ученых.

Меры по предотвращению наступления рисков:

- заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами с включением в него пункта о плановом паритетном обмене обучающимися и ППС;
- привлечение вузов-партнеров для разработки совместных образовательных программ;
- участие в международных выставках вузов и проведение имиджевых мероприятий, презентаций;
- экспорт образовательных программ и содействие открытию филиалов за пределами Казахстана.

Риски развития инфраструктуры, материальных, информационных и технических ресурсов:

- устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий.

Меры по предотвращению наступления рисков:

- плановое развитие и укрепление материально-технической базы научных институтов;
- создание криминалистического центра для проведения различных экспертиз на платной основе;
- открытие именных аудиторий.

Управленческие и кадровые риски:

- низкий уровень финансирования повышения квалификации ППС, как в отечественных, так и в зарубежных вузах;
- усиление практики корпоративного управления;
- ограниченное количество госзаказа по подготовке докторов PhD и высокая оплата за обучение в докторантуре;
- низкая привлекательность профессии преподавателя вуза для молодых специалистов и как следствие прогнозируемая текучесть молодых кадров.

Меры по предотвращению наступления рисков:

- увеличение финансирования курсов повышения квалификации ППС;
- изучение опыта корпоративного управления зарубежных и отечественных вузов;
- целевая подготовка докторов PhD, привлечение молодых докторов PhD казахстанских вузов, имеющих научные достижения;
- снижение стоимости за обучение в докторантуре для преподавателей ЕНУ;
- разработка механизмов по стимулированию молодых кадров путем применения HR инструментов.

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

МИССИЯ:

освоение образовательных инноваций - генератора новых идей развития творческого и научного потенциала юридического факультета для подготовки кадров международному сообществу, государству и обществу Республики Казахстан в условиях цифровизации.

ВИДЕНИЕ:

структурное подразделение национального исследовательского университета, базирующееся на тесной взаимосвязи образования, науки и практики, применяющее инновационные методы обучения и цифровые технологии, плодотворно сотрудничающее с факультетами и научными организациями зарубежных стран.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ:

качество – мы стремимся к гарантии качества по всем направлениям деятельности, обеспечению качества через внутренние и внешние стандарты и процедуры;

доверие и открытость – мы ценим доверие и демонстрируем открытость на институциональном и личностном уровнях, уверены в порядочности и доброжелательности наших партнеров, нацелены на выстраивание взаимовыгодных отношений;

профессионализм и ответственность– мы стремимся к тому, чтобы наши сотрудники, преподаватели и выпускники обладали высоким уровнем знаний и профессиональными компетенциями и несем ответственность перед государством и обществом за результаты своей деятельности;

академическая честность – мы уважаем академическую честность, обучающиеся, преподаватели и сотрудники с пониманием относятся к требованию не присваивать себе авторство чужих работ;

толерантность и патриотизм – мы отстаиваем конституционные и моральные ценности нашего государства, и с уважением относимся к иным конструктивным взглядам и принципам, стремимся к проявлению активной гражданской позиции, ориентированы на служение интересам государства и общества;

права человека, верховенство права и демократия – мы признаем, что они относятся к универсальным и неделимым основным ценностям и правовым принципам;

приоритет международного права – мы выражаем приверженность целям и принципам Устава Организации Объединенных Наций и международному праву, которые являются нерушимыми основами более мирного, процветающего и справедливого мира;

правовая просвещенность – мы стремимся к всеобщему правовому обучению как основе правового государства и реализации презумпции знания закона.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Стратегические направления развития юридического факультета на 2021-2025 годы выработаны на основе его миссии и видения в соответствии с стратегией университета с учетом современных тенденций развития юридического образования и науки.

Стратегическое направление 1.

**Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий
«ENU - INNOVATION UNIVERSITY»**

Стратегическое направление 2.

**Академическое превосходство
«ENU - ACADEMIC EXCELLENCE UNIVERSITY»**

Стратегическое направление 3.

**Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности
«ENU – INTERNATIONAL UNIVERSITY»**

Стратегическое направление 4.

**Создание и модернизация экосистемы для обучающихся и преподавателей
«ENU – DIGITAL UNIVERSITY»**

Стратегическое направление 5.

**Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования
«ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY»**

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.

НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

ЗАДАЧА 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок

Юридический факультет внесет свой вклад в реализацию приоритетного научного кластера «Общественно-гуманитарные науки (направление: разработка методических основ казахстанского патриотизма, модернизация общественного сознания и основ идеи Мәңгілік Ел)».

Реализация данной задачи будет проводиться путем увеличения прикладных и фундаментальных исследований, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК, программно-целевого финансирования; осуществление коллаборации с вузами-партнерами, направленных на увеличение количества цитирований публикации и постмониторинг их результативности; проработка новых подходов и механизмов в реализации НИРД, нацеленных на конкретный результат.

ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить качество научных кадров

Решение данной задачи видится через реализацию комплекса мероприятий, направленных на воплощение идеи талант-менеджмента и меритократии. При этом будет учитываться непрерывная, постоянная призма «образование–наука–практика».

Для этого потребуется увеличение количества профессорско-преподавательского состава, соответствующих требованиям статуса «преподаватель-исследователь»; выявление талантливых обучающихся склонных к научно-педагогической деятельности на бакалавриате для их продвижения в магистратуре и докторантуре PhD с последующей отработкой их в качестве преподавателя и продолжения научно-исследовательской деятельности; продвижение принципов меритократии; проведение на системной основе профилактики «утечки» кадров и создание условий для научной, творческой реализации потенциала молодых специалистов; проведение мотивационных тренингов, мастер-классов с ведущими экспертами, коучами; внедрение элементов менторства с выделением педагогической нагрузки для наиболее опытных преподавателей.

Ожидаемые результаты

№	Целевой индикатор	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне							

3	Прирост публикаций в рейтинговых изданиях от общего числа публикаций в 2018 г. 340 ед.)	%	4	4	5	5	6
Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок							
1	Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)	%	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров							
3	Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2020 году	%	2,5	2,5	2,6	2,6	2,7
4	Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году (230 чел.) (ежегодно)	%	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9

ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики

ЗАДАЧА 2.1. Обеспечить сотрудничество с местными исполнительными органами (МИО) и бизнес-структурами

Осуществление данной задачи будет способствовать привлечению альтернативных источников финансирования (местные исполнительные органы (МИО), предприятия и бизнес-структуры) на различные проекты, в том числе научные. Для этого потребуется с учетом научного потенциала и специфики факультета актуализация перечня платных услуг на предмет их востребованности на рынке. Использование инструментов маркетинга для продвижения услуг и товаров, реализуемых факультетом. Мониторинг и участие в государственных закупках в качестве поставщика услуг.

ЗАДАЧА 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации

Результаты научной деятельности, выраженные в виде монографии, учебников, учебных пособий и другие будут проходить процедуру регистрации и получения охранных документов в соответствии с действующим законодательством, в том числе опубликованные труды по линии грантовых проектов.

Ожидаемые результаты

№	Целевой индикатор	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики							
1	Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ	млн. тг.	2	2,2	2,3	2,4	2,5
Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с местными исполнительными органами (МИО) и бизнес-структурами							
1	Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	5	6	7	8	9
ЗАДАЧА 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации							
3	Число актов внедрения в производство/лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)	Ед.	2	3	4	4	5

4	Количество полученных охранных документов	ед.	6	6	6	7	7
---	---	-----	---	---	---	---	---

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров

ЗАДАЧА 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров

Юридический факультет с учетом специфики направления будет способствовать прохождению ППС международной сертификации, привлечению высококвалифицированных преподавателей, имеющих практический опыт и ученую степень. Прорабатывать механизмы и подходы по взаимодействию с профессиональными ассоциациями для оценки квалификации выпускников.

При разработке и реализации образовательных программ будут использованы инструменты бенчмаркинга для самооценки и совершенствования образовательных программ, а также повышения их конкурентоспособности.

Факультет обеспечит реализацию принципа академической честности на всех уровнях образования.

ЗАДАЧА 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне

Для реализации данной задачи будет проведена работа по вовлечению зарубежных вузов-партнеров на разработку и реализацию двойного диплома. Факультет пересмотрит все имеющиеся договора (меморандумы), при необходимости актуализирует их, а также заключит новые соглашения.

Факультет с учетом Атласа новых профессий и компетенций обеспечит дальнейшую разработку инновационных образовательных программ, отвечающих требованиям актуальности и востребованности, а также удовлетворяющих потребности работодателей и правоприменительной практики.

ЗАДАЧА 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ

Юридический факультет обеспечит участие руководителей структурных подразделений, а также координаторов образовательных программ на различных курсах повышения квалификации и переподготовки в области менеджмента образования. При этом акцент будет сделан на изучение практики лучших зарубежных вузов.

Ожидаемые результаты

№	Целевой индикатор	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров							
1	Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу	%	80	81	82	83	84
2	Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию	%	40	50	60	70	80
№	Показатель	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров							
1	Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	%	5/6	7/8	9/10	13/15	18/20
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне							
5	Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS	ед.	2/1	2/1	4/2	4/2	4/2
7	Доля инновационных образовательных программ, разработанных	%	10	12	14	15	16

	и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий						
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ							
8	Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	10	10	10	10

ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией

ЗАДАЧА 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся

Юридический факультет придерживается установленных университетских 3 направлений работы и будет вносить свой посильный вклад в его реализацию.

Первое направление - «Нұрлы ақыл» предусматривает развитие патриотизма, укрепление национальных, евразийских ценностей, формирование пассионарности и правовой культуры у обучающихся, а также развитие студенческого самоуправления. Оно будет достигнуто через реализацию программы «Рухани жаңғыру», историко-краеведческого проекта «Менің елім», просветительского проекта «Eurasia epos», проектов «Топжарган», «Ата кәсіп» и «Айна», развитие студенческого движения «Пассионар жастар» и Ассоциации выпускников ЕНУ «Tulek».

Второе направление - «Ыстық қайрат» нацелено на развитие физической культуры и здорового образа жизни среди обучающихся, пропаганду национальных видов спорта и игр, развитие творческих способностей и приобщение к цивилизованному искусству. Оно будет достигнуто путем открытия площадок национальных игр «Duman» и кроссфит «ENUmen», реализацию проекта «ENU marathon», открытие новостной программы «Eurasia today» и съемки подкаста «ENU Talk like», создание этнофольклорного ансамбля «Kultegin», открытие центра художников «ENUarts и фотостудии медицентра «ENUIife».

Третье направление - «Жылы жүрек» предусматривает оказание социальной помощи обучающимся адаптацию к различным условиям,

поддержку в трудной жизненной ситуации и развитие волонтерского движения. Оно будет реализовано путем открытия социально-психологического центра «Шапағат», осуществление социальных проектов «Меценат», «Сен жалғыз емессің» и «Мен және қоғам», проектов «Жастар және руханият», «Арай» и «ENUvolunteers» и Жасыл қала – жасыл университет».

Ожидаемые результаты

№	Целевой индикатор	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Цель 2. Формирование здоровой интеллектуальной личности с активной гражданской позицией, высокими духовно-нравственными ценностями нацеленного внести свой вклад в развитие страны и столицы							
1	Доля обучающихся принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных, общественных организаций и объединений в том числе по программе «Рухани жаңғыру» направленных на формирование активной гражданской позиции	%	62	63	64	66	70
Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствование и раскрытие творческих способностей обучающихся							
№	Показатель	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
1	Количество студенческих клубов и объединений по интересам	Ед.	4	4	5	5	6
2	Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	3	3	3	4	4
3	Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	10	15	17	20	23

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности

ЗАДАЧА 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне

Решение поставленной задачи будет достигнута путем участия и продвижения образовательных программ факультета в международном предметном рейтинге QS.

ЗАДАЧА 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества

Реализация данной задачи будет проводиться через увеличение числа иностранных специалистов из числа иностранных специалистов из ведущих университетов мира, участвующих в образовательной и исследовательской деятельности; приоритетность долгосрочных контрактов с зарубежными специалистами, а также через реализацию ряда таких мероприятий, как формирование и осуществление активной PR-политики на разных уровнях в сфере международной деятельности; пропаганда достижений возможностей факультета в области обучения - иностранных студентов; совместной научно-исследовательской деятельности; организация международных научно-практических мероприятий; расширение сотрудничества с передовыми зарубежными ВУЗами с целью привлечения наиболее квалифицированного иностранного ППС.

При конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателей в расчет будут браться такие параметры, как уровень знания английского языка.

ЗАДАЧА 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда

Факультет будет способствовать продвижению университета на международной образовательной арене. С учетом потребностей рынка образовательные программы факультета будут интегрированы в совместные образовательные программы с вузами партнерами. Тем самым будут привлечены иностранные обучающиеся. Факультет активизирует информационно-разъяснительные работы по привлечению иностранных студентов. В том числе будут задействованы различные стипендиальные программы для поступающих-иностранцев граждан.

Ожидаемые результаты

№	Целевой индикатор	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
----------	--------------------------	----------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности							
1	Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR:	Место	300	300	260	230	200
Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне							
1	Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)	Ед.	-	1	1	1	1
Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества							
3	Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	%	6	7	8	9	10
4	Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)	чел.	40	45	45	50	55
5	Количество преподавателей, преподающих на английском языке	чел.	8	9	10	12	15
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда							

6	Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.)	%	6	7	8	9	10	
7	Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	5	6	7	8	9	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ТРАНСПАРЕНТНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЯ

ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности

ЗАДАЧА 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента

Повышение доли ППС факультета, имеющих степени будет осуществляться через привлечение остепененных преподавателей, а также подготовки кадров в рамках докторантуры PhD. Для этого имеются все необходимые условия (высокий научный потенциал, материально-техническое обеспечение). Будет проведен бенчмаркинг школ права, занимающих ведущие позиции в мире.

Факультет обеспечит направление ППС факультета на различные курсы повышения квалификации, в т.ч. на международном уровне. Будут также использован потенциал различных фондов, программ и проектов, ориентированных на зарубежную стажировку.

Ожидаемые результаты

№	Целевой индикатор	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности							
1	Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики	Виды работ	Внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления	Реинжиниринг бизнес-процессов			
Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента							
№	Показатель	Ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025
2	Доля преподавателей со степенью от общего числа педагогических работников	%	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5

3	Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	%	20/5	20/5	20/5	20/5	20/5
---	--	---	------	------	------	------	------

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Реализация стратегических направлений развития юридического факультета и достижение обозначенных целей выведет факультет на качественно новый уровень и станет закономерно следующим этапом развития факультета. Послужит прочной основой для укрепления и продвижения факультета на международной арене как одного из ведущих научных и образовательных центров в сфере право на евразийском пространстве.

Важнейшими результатами реализации Стратегии развития юридического факультета на 2021-2025 году станут:

- удовлетворение потребностей работодателей в лице государства, МИО и бизнес-структур в компетентных кадрах в области права, которые смогут оказывать качественные юридические услуги, выполнять свой функционал и решать поставленные перед ними задачи;

- подготовка кадров, свободно ориентирующихся в законодательстве и нормах международного права;

- обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований в области права и продвижение научной продукции в рыночной среде;

- увеличение контингента иностранных обучающихся и прирост академической мобильности;

- удовлетворение потребностей высшего и послевузовского образования посредством качественной подготовки кадров с учетом традиций и новых тенденций юридического образования и науки;

- формирование личности юриста, приверженного принципам морали, справедливости, верховенства права и нацеленного на внесение своего вклада в развитии страны;

- наличие грамотного и конкурентоспособного профессорско-преподавательского состава, обладающего глубокими теоретическими знаниями и навыками юридической практики;

- развитие юридической клиники нацеленного на приобретение знаний, умений и навыков юридической профессии.

Выполнение обозначенных в Стратегии развития юридического факультета задач и достижение стратегических целей обеспечит как интересы общества и государства в компетентных юристах, так и повысит престижность профессии практикующего юриста и ППС, работающих в системе высшего и послевузовского юридического образования.